



2023

RAPORT DE DURABILITATE



EXCELENȚĂ ÎN DOMENIUL
ÎNCĂLZIRII PRIN INDUCȚIE

Despre AAGES

AAGES SA, cu sediul central în Sângeorgiu de Mureș, România, este o figură marcantă în sectorul ingineriei și producției, în special în domeniul tehnologiei de încălzire prin inducție. Înființată în 1990 de către o echipă experimentată de ingineri originari de la Institutul de Cercetare și Proiectare pentru Inginerie Electrică (ICPE) din București, filiala Târgu Mureș, societatea și-a creat o nișă prin specializarea în dezvoltarea, producția și distribuția de sisteme de încălzire prin inducție de înaltă calitate.

Portofoliul de produse al societății este variat, cuprinzând o gamă largă de aplicații în diferite industrii. AAGES SA proiectează și produce echipamente de încălzire prin inducție utilizate pentru călirea, tratarea, recoacerea, sudarea, topirea metalelor și alte procese de tratament termic. Aceste sisteme își găsesc aplicații în sectoare precum cel auto, aerospațial, de apărare, energetic și de producție generală, unde precizia și fiabilitatea sunt primordiale.

Ceea ce diferențiază AAGES SA este angajamentul său față de inovație și calitate. Societatea investește semnificativ în cercetare și dezvoltare (R&D) pentru a se asigura că produsele sale integrează cele mai recente progrese tehnologice și îndeplinesc cele mai înalte standarde de eficiență și performanță. Această dedicare pentru excelență nu numai că a consolidat poziția AAGES SA pe piața românească, dar i-a extins și amprenta la nivel internațional, produsele sale fiind exportate în diverse țări din întreaga lume.

În plus, AAGES SA pune un accent puternic pe satisfacția clienților, oferind soluții personalizate, adaptate pentru a satisface cerințele specifice ale clienților săi. Echipa de ingineri a societății colaborează îndeaproape cu clienții, de la etapele inițiale ale conceperii până la proiectare, producție și asistență post-vânzare, asigurându-se că fiecare produs oferă performanță și valoare optime.

Durabilitatea și responsabilitatea față de mediu constituie, de asemenea, o parte esențială a eticii operaționale a AAGES SA. Societatea se străduiește să își reducă la minimum impactul asupra mediului prin adoptarea unor practici ecologice în procesele sale de fabricație și prin proiectarea unor produse eficiente din punct de vedere energetic, care contribuie la reducerea amprentei de carbon a clienților săi.

Istoria bogată a societății AAGES SA, împreună cu abordarea orientată spre viitor a afacerilor sale, a făcut din ea un jucător cheie în industria încălzirii prin inducție. Prin inovație continuă, angajament față de calitate și o abordare centrată pe client, AAGES SA continuă să se dezvolte pe fundamentul tradiției sale de excelență, determinând progrese în tehnologia de încălzire prin inducție, contribuind în același timp la creșterea și durabilitatea industriilor pe care le deservește.

Încă de la înființarea societății, obiectivele noastre fundamentale au fost asigurarea stabilității și profitabilității, esențiale atât pentru fondatori, cât și pentru angajați. Cei treizeci de ani de existență a AAGES, în care am reușit să generăm profitul necesar pentru dezvoltarea societății, justifică pe deplin continuarea acestor obiective și în viitor.

În ceea ce privește evoluția în timp, istoria AAGES poate fi împărțită în două perioade distincte. Primii zece ani au fost o perioadă de acomodare la propriul domeniu de activitate, care este complex, necesitând cunoștințe electrice, mecanice și, în special, înțelegerea proceselor tehnologice pentru care am fabricat produse.

„Încă de la început, am spus clar că forța principală a societății este reprezentată de oameni”

În selecția personalului, dorința de a lucra, de a învăța și de a face parte din echipa AAGES au fost principalele criterii, care s-au dovedit utile în formarea unui grup de oameni calificați, motivați și capabili să facă față tuturor cerințelor. A doua etapă a istoriei societății a început la sfârșitul anului 1999, când am stabilit o colaborare cu o companie din Germania, în același domeniu de activitate cu AAGES. Această colaborare a evidențiat calitățile proiectanților noștri, care, împreună cu partenerii germani, au dezvoltat rapid prototipuri de produse care, cu îmbunătățirile actuale, sunt încă produse de vârf pentru aplicații în domeniul încălzirii prin inducție a metalelor. experiența acumulată și capacitatea întregului personal de a se adapta la cerințele pieței externe au făcut posibilă orientarea activității spre export. Astfel, am reușit să livrăm peste 75% din producția AAGES la export, în principal în Germania și în alte țări din Uniunea Europeană. Dacă livrarea la export ne-a asigurat independența față de piața internă incertă și limitată, pe piețele externe am intrat în lumea competitivă a marilor companii, cu resurse mult mai vechi și mult mai puternice din punct de vedere financiar decât ale noastre.

Pentru a face față acestei situații, a fost nevoie de un efort suplimentar, atât în zona comercială, cât și în segmentele de proiectare și producție. Succesul muncii întregii echipe este demonstrat de faptul că,

în prezent, produsele AAGES, cu marca „Fabricat în România”, sunt folosite în peste 25 de țări din întreaga lume.

Pentru a fi eficientă, de-a lungul anilor, a fost necesară adaptarea continuă a

organizării societății la volumul de muncă în creștere și la complexitatea produselor fabricate. În 2005, am început extinderea spațiului de lucru în noi hale construite în comuna Sângeorgiu de Mureș, o investiție „verde”, acțiune care a continuat până în 2019, când a fost finalizată o nouă hală, asigurând un total de peste 4400 de metri pătrați de ateliere de producție, proiectare și birouri administrative.

Un alt moment important în istoria societății a fost în 2017, când AAGES a fost listată la Bursa de Valori București cu simbolul AAG, acțiune considerată o dovadă a atingerii maturității în domeniul nostru de activitate. Cu facilități și personal calificat, monitorizăm cu atenție schimbările din economia locală și globală pentru a ne menține poziția câștigată pe piața instalațiilor de încălzire prin inducție. Pentru a răspunde cerințelor firești legate de conservarea mediului, în proiectarea și fabricarea instalațiilor, acordăm prioritate metodelor și procedeele care generează o poluare minimă și care pot fi realizate cu un consum redus de energie. Acest lucru este cu atât mai valabil în cazul dezvoltării proceselor tehnologice care vor fi realizate cu instalații realizate de AAGES în liniile de producție ale clienților noștri. Prin îmbunătățirea consumurilor specifice de energie și creșterea gradului de automatizare prin utilizarea roboților industriali, produsele noastre rămân atractive pentru utilizatorii dintr-un număr tot mai mare de țări. Astfel, reușim să punem în practică sloganul societății „Stabilitate prin creștere”, care presupune, pe lângă o activitate profitabilă, o grijă deosebită pentru fiecare membru al familiei angajaților AAGES.



Molnár Gábor

Fondator și director general al AAGES

1. ANALIZE ȘI ACȚIUNI STRATEGICE

La AAGES, recunoaștem importanța durabilității în modelarea unei afaceri rezistente și orientate spre viitor. În prezent, eforturile noastre în materie de sustenabilitate sunt evidențiate printr-un Raport de durabilitate dedicat, care completează Raportul nostru financiar anual. Această abordare ne permite să oferim informații detaliate despre inițiativele noastre specifice de mediu, sociale și de conducere, realizările și obiectivele viitoare.

Pe măsură ce continuăm să evoluăm și să ne integrăm practicile de afaceri, evaluăm în mod activ alinierea eforturilor noastre de durabilitate cu strategia globală a societății noastre.

Domeniile cheie în care AAGES întreprinde acțiuni concrete pentru creșterea durabilității sunt:

Eficientizarea producției

Reducerea necesității de lucrări corective și modificări după livrarea instalațiilor. Optimizarea proceselor de producție reduce la minimum erorile și defectele, diminuând astfel necesitatea ca tehnicienii să se deplaseze la locurile de implementare pentru reparații sau ajustări. Această reducere a distanțelor de deplasare economisește timp și resurse, atenuază impactul asupra mediului asociat transportului, cum ar fi emisiile de carbon și consumul de combustibil.

Inovarea produselor

Proiectarea și dezvoltarea de produse care sunt eficiente din punct de vedere energetic și durabile asigurând o funcționare robustă timp de cel puțin 20 de ani.

Eficiență energetică și energie regenerabilă

Investiții în parcuri fotovoltaice pentru producția de energie electrică, care reprezintă sursa principală de energie necesară pentru procesele noastre de producție.

Implicarea, sănătatea și siguranța angajaților

Pentru a promova un mediu de lucru care să acorde prioritate atât implicării angajaților, cât și sănătății și siguranței acestora, AAGES SA implementează și adoptă o strategie cuprinzătoare care include Planul de opțiuni de cumpărare de acțiuni, programe de dezvoltare, programe de recunoaștere și recompensare, program de bunăstare a angajaților și activități de construire a comunității, politici cuprinzătoare de sănătate și siguranță, instruirii periodice, grădina comunitară, furnizarea de legume proaspete pentru angajați, zile anuale în familie.

Responsabilitate socială

Pentru AAGES SA, îmbrățișarea responsabilității sociale poate avea un impact semnificativ atât asupra companiei, cât și asupra comunităților în care aceasta își desfășoară activitatea. Prin sponsorizarea evenimentelor comunitare și culturale, precum și a asociațiilor care susțin cauze sociale, AAGES SA își demonstrează angajamentul față de responsabilitatea socială corporativă (CSR).

Durabilitatea în lanțul de aprovizionare

Integrarea durabilității în lanțul de aprovizionare este o abordare strategică care reflectă angajamentul AAGES SA față de responsabilitatea socială corporativă și de management al mediului. Prin evaluarea furnizorilor pe baza criteriilor de durabilitate, AAGES SA se asigură că operațiunile sale comerciale se aliniază la obiectivele de durabilitate și contribuie la obiectivul mai larg de promovare a practicilor durabile în cadrul industriei. Cu toate acestea, evaluarea pe baza criteriilor de durabilitate este în fază incipientă, este un pas important pentru societate pentru îmbunătățirea lanțului său de aprovizionare în vederea îmbunătățirii impactului asupra mediului. AAGES continuă să prioritizeze furnizorii pe baza proximității geografice pentru a minimiza impactul asupra mediului asociat transportului. Această practică contribuie la reducerea emisiilor de carbon și, de asemenea, sprijină economiile locale.

ALINIAREA LA STANDARDELE ȘI POLITICILE DE DURABILITATE

Raportul de durabilitate 2022 al AAGES a fost întocmit în aliniere cu **standardele GRI 2021** (într-o anumită măsură) și cu noul **COD ROMÂN AL SUSTENABILITĂȚII** [HG 1117/2023]. Acest Cod român, influențat de **Codul german al sustenabilității** și adaptat la contextul local, este deosebit de relevant având în vedere prezența semnificativă a AAGES pe piața germană. Această abordare subliniază angajamentul companiei față de practicile de durabilitate care rezonează atât la nivel local, cât și pe piețele internaționale cheie.

În prezent, AAGES își dezvoltă sistemul de management al durabilității, utilizând **principiile directe ale sustenabilității în sectorul auto** pentru a îmbunătăți performanța lanțului de aprovizionare ca un cadru de bază. Această abordare permite AAGES să își alinieze eforturile de sustenabilitate la standardele specifice industriei, asigurându-se că practicile sale nu numai că îndeplinesc, ci și depășesc așteptările actuale în materie de gestionare a mediului, responsabilitate socială și governanță etică în cadrul lanțului de aprovizionare cu autovehicule. Această aliniere strategică servește la consolidarea angajamentului AAGES față de dezvoltarea durabilă și poziționează compania ca participant responsabil în industria auto globală.

În plus, strategia de sustenabilitate a AAGES este aliniată la **Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD) ale Organizației Națiunilor Unite**, acordând o atenție deosebită:



ODD3 – SĂNĂTATE ȘI BUNĂSTARE

Societatea a implementat inițiative cheie, cum ar fi formarea deprinderilor de salvare a vieții cu defibrilatoare, servicii mobile de îngrijire dentară și controale anuale complete de sănătate. Aceste măsuri reflectă angajamentul mai larg al AAGES de a promova un mediu de lucru sigur, sănătos și productiv, aliniindu-se la standardele de sănătate și la obiectivele de durabilitate la nivel mondial.

ODD4 – EDUCAȚIE DE CALITATE

AAGES SA contribuie în mod semnificativ la Obiectivul de dezvoltare durabilă 4 (Educație de calitate) prin implicarea sa activă în sistemul de învățământ dual, formând efectiv 24 de studenți în electromecanică, oferind beneficii cuprinzătoare, inclusiv burse, oportunități de angajare și experiență practică, avansând astfel educația profesională și dezvoltarea competențelor.

ODD7 – ENERGIE CURATĂ ȘI LA PREȚURI ACCESIBILE

Mașinile de încălzire prin inducție produse de AAGES sunt în mod inerent mai eficiente din punct de vedere energetic decât metodele tradiționale de încălzire. Prin convertirea energiei electrice direct în căldură cu pierderi minime, aceste mașini reduc consumul global de energie în aplicațiile industriale.

ODD8 – MUNCĂ DECENTĂ ȘI CREȘTERE ECONOMICĂ

Prin punerea în aplicare a unor practici de muncă echitabile, prin asigurarea securității locurilor de muncă și prin promovarea unui mediu de lucru sigur și favorabil incluziunii. AAGES pune accentul pe oamenii companiei ca fiind cel mai important activ al acesteia, investind constant în bunăstarea, dezvoltarea și satisfacția angajaților, dar și în promovarea unei culturi a respectului și a creșterii. Eforturile societății de a spori eficiența operațională și inovația conduc, de asemenea, la creștere economică, aliniindu-se la practicile industriale durabile. Prin aceste acțiuni, AAGES sprijină promovarea creșterii economice durabile și a muncii decente pentru toți cei din sfera sa de influență.

ODD9 – INDUSTRIE, INOVAȚIE ȘI INFRASTRUCTURĂ

AAGES contribuie la ODD 9 prin concentrarea asupra dezvoltării și implementării tehnologiilor avansate de producție și a practicilor durabile. Angajamentul societății față de inovație este demonstrat prin îmbunătățirea continuă a produselor și proceselor, asigurând eficiența, durabilitatea și rezistența în sectorul industrial. Investind în infrastructura modernă și acordând prioritate cercetării și dezvoltării, AAGES joacă un rol vital în promovarea industrializării durabile și în încurajarea inovării, sprijinind astfel realizarea acestui Obiectiv de Dezvoltare Durabilă esențial.

ODD12 – PRODUCȚIE ȘI CONSUM RESPONSABIL

Optimizarea proceselor de producție pentru a minimiza deșeurile și a crește eficiența. AAGES se angajează să respecte principiile economiei circulare, urmărind să reducă impactul produselor sale asupra mediului pe parcursul întregului ciclu de viață, de la proiectare până la eliminare, promovând astfel modele de consum mai durabile în rândul clienților săi.

2. SEMNIFICAȚIE

AAGES înțelege importanța identificării și prioritizării aspectelor legate de durabilitate care au un impact semnificativ asupra operațiunilor noastre și care sunt de interes maxim pentru partenerii noștri. Procesul nostru de evaluare a semnificației este conceput pentru a ne asigura că eforturile noastre în domeniul durabilității sunt concentrate, cu impact și aliniate la obiectivele noastre strategice și la așteptările partenerilor.

Procesul de evaluare

Pentru a identifica subiectele noastre relevante de durabilitate, AAGES SA a desfășurat un proces minuțios care a integrat atât o analiză internă, cât și o implicare largă a partenerilor. Abordarea noastră pentru înțelegerea impactului de mediu, social și de conducere (ESG) al operațiunilor noastre de afaceri a implicat implicarea unui grup divers de parteneri, cum ar fi angajații, clienții, furnizorii, comunitățile locale și organismele de reglementare. Acest proces a inclus o analiză a unor politici precum Pactul Verde, Strategia regională de specializare inteligentă, printre altele; o examinare a obiectivelor de durabilitate ale principalilor noștri clienți; și studii empirice privind practicile de tranziție durabilă la nivel global. Aceste evaluări ne-au ajutat să definim direcțiile strategice pe care societatea noastră trebuie să le adopte pentru a se alinia la cerințele actuale și pentru a înțelege complexitatea problemelor de durabilitate. De asemenea, a subliniat importanța prioritizării acțiunilor din cadrul companiei pentru a atinge obiectivele Agendei 2030. În plus, metodologia a solicitat implicarea activă a inginerilor noștri și a liderilor grupurilor de lucru în determinarea semnificației atât din perspectiva externă-internă, cât și din cea internă-externă (dublă semnificație), concentrându-se în special pe aspectele de mediu legate de energie și pe factorii sociali care afectează angajații noștri.

Subiecte relevante de durabilitate ce influențează operațiunile comerciale

Din exterior spre interior | Importanța financiară

- Eficiența energetică: Economii de costuri și randamentul investițiilor prin implementarea tehnologiilor eficiente din punct de vedere energetic.
- Bunăstarea și productivitatea angajaților: Legătura dintre sănătatea, satisfacția, productivitatea și performanța financiară a angajaților.
- Conducerea corporativă: Impactul practicilor de conducere asupra încrederii investitorilor și a costurilor de capital.
- Cererea pieței: Impactul schimbării preferințelor consumatorilor în favoarea produselor durabile asupra oportunităților de piață.
- Inovație și competitivitate: Câștigurile financiare rezultate din inovațiile durabile și menținerea competitivității într-o economie în tranziție.

Subiecte relevante de durabilitate influențate de operațiunile comerciale

Din interior spre exterior | Importanța socială și de mediu

- Consumul de energie: Cantitatea și sursele de energie utilizate în cadrul operațiunilor, cu accent pe energia regenerabilă față de cea neregenerabilă.
- Impactul ciclului de viață al produselor: Impactul social și de mediu al produselor, de la proiectare și fabricație până la utilizare și sfârșitul ciclului de viață.

- Sănătatea și siguranța angajaților: Practici și politici la locul de muncă pentru a asigura sănătatea și siguranța angajaților.
- Implicarea în comunitate: Inițiative de sprijinire și implicare a comunităților locale, inclusiv în ceea ce privește responsabilitatea socială.

3. OBIECTIVE

Obiectivele AAGES reflectă evoluția noastră din perioada de transformare a revoluției din România până la poziția noastră apreciată pe piața mondială a soluțiilor de încălzire prin inducție de astăzi. Punând accentul pe inovație, bunăstarea angajaților, creșterea durabilă și relațiile solide cu partenerii, AAGES SA se dedică să aducă o contribuție semnificativă la sustenabilitatea globală. Acest angajament ne onorează originile și principiile fundamentale și subliniază hotărârea noastră de a naviga în viitor cu integritate și perspectivă.

Pe termen scurt

Obiectivul 1. Optimizarea operațională

Ne propunem să îmbunătățim în mod continuu eficiențizarea producției pentru a diminua nevoia de lucrări de corecție și de modificări după livrare, minimizând astfel distanțele de deplasare la locurile de implementare și reducând impactul asupra mediului.

Pe termen mediu

Obiectivul 1. Optimizarea operațională și inovarea produselor

Creșterea eficienței energetice a tehnologiei de încălzire prin inducție. Capitalizarea moștenirii noastre de pionierat în domeniul încălzirii prin inducție pentru a dezvolta și implementa tehnologii de ultimă generație, eficiente din punct de vedere energetic, care nu numai că deservesc clientela noastră globală, dar contribuie și la reducerea amprentei de carbon a operațiunilor industriale.

Obiectivul 2. Responsabilizarea forței noastre de muncă

Continuăm să cultivăm o cultură a societății asemănătoare unei familii, în care fiecare angajat se simte apreciat, susținut și motivat să exceleze. Să ne concentrăm mai mult pe sănătate, siguranță și dezvoltare profesională pentru a ne asigura că echipa noastră rămâne cel mai puternic activ al nostru.

Pe termen lung

Obiectivul 1. Implicarea sporită a comunității și a partenerilor

Aprofundarea colaborărilor noastre cu universitățile, institutele de cercetare și furnizorii pentru a promova inovarea și durabilitatea produselor și operațiunilor noastre. Menținerea și consolidarea unor relații puternice, reciproc avantajoase, care să contribuie la obiectivele noastre comune de durabilitate și excelență.

Obiectivul 2. Model de afaceri orientat spre familie

Menținerea și îmbogățirea modelului de afaceri orientat spre familie, care valorizează contribuția

fiecărui angajat, promovând loialitatea și satisfacția pe termen lung. Această abordare va fi o piatră de temelie a strategiei noastre de atragere și de păstrare a talentelor de top, esențiale pentru a stimula inovația și creșterea durabilă.

3. REZILIENȚĂ ȘI ADAPTABILITATE

Ne bazăm pe istoricul nostru dovedit de reziliență și adaptabilitate pentru a ne asigura că AAGES SA continuă să prospere în fața provocărilor viitoare. Consolidarea capacității noastre de a inova și de a răspunde rapid la schimbările de pe piață și de mediu, asigurându-ne poziția de companie stabilă, transparentă și orientată spre viitor.

Monitorizarea obiectivelor strategice de durabilitate la AAGES SA este o componentă integrală a angajamentului nostru față de durabilitate. Acest proces este orchestrat de o echipă dedicată, inclusiv experți externi, care funcționează sub îndrumarea conducerii superioare pentru a se asigura că obiectivele de durabilitate se aliniază cu direcția strategică a companiei. Echipa colaborează îndeaproape cu diverse departamente - resurse umane, securitate și sănătate a muncii, marketing, design, IT - pentru a integra practicile de durabilitate în toate operațiunile, asigurând o abordare coerentă pentru atingerea obiectivelor noastre.

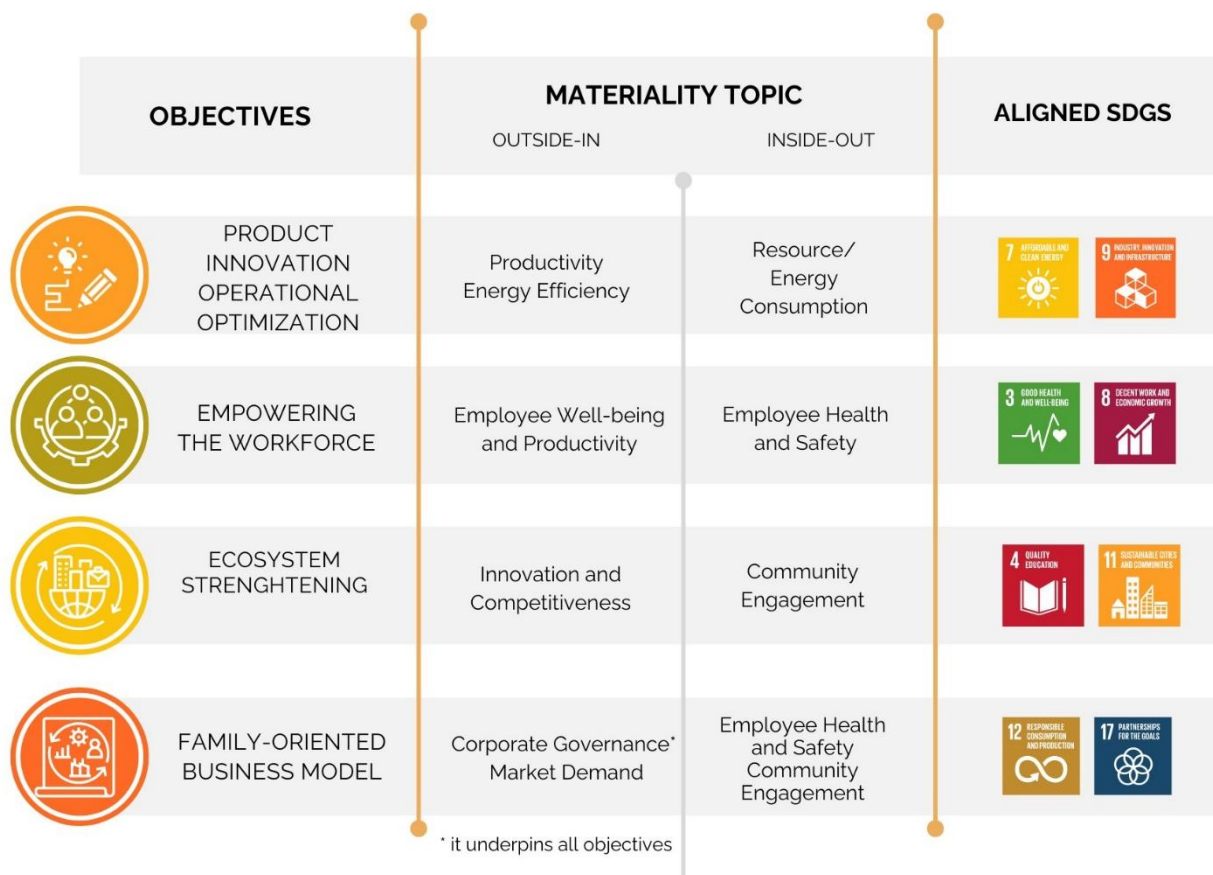
Mecanismul de monitorizare a fost dezvoltat în cursul anului 2023 și va fi operaționalizat începând cu anul 2024. Acesta este compus din 3 etape principale:

1. Colectarea și analiza datelor: colectarea de date privind indicatorii cheie de performanță legați de fiecare obiectiv de durabilitate, cum ar fi îmbunătățirile eficienței energetice datorate, de exemplu, actualizării software-ului, indicatorii de implicare a angajaților - procesul de evaluare anuală și măsurile de impact asupra comunității. Aceste date trebuie să fie analizate periodic pentru a evalua progresele înregistrate în vederea atingerii obiectivelor.
2. Revizuire: Centralizarea datelor este pregătită și revizuită trimestrial și anual, oferind informații despre realizări și domeniile care necesită atenție. Aceste rapoarte sunt prezentate managementului superior și partenerilor relevanți pentru a asigura transparența și responsabilitatea.
3. Îmbunătățirea continuă: Echipa identifică oportunitățile de îmbunătățire și propune ajustări ale strategiilor și acțiunilor. Acest proces iterativ asigură faptul că eforturile de durabilitate rămân eficiente și aliniate la așteptările în continuă evoluție ale companiei și ale partenerilor.

Obiectivele de durabilitate ale AAGES SA sunt aliniate în mod conștient la Obiectivele de dezvoltare durabilă ale Organizației Națiunilor Unite. Concentrarea noastră asupra inovației produselor și a eficienței energetice rezonează cu ODD 7 (Energie curată și la prețuri accesibile) și ODD 9 (Industria, inovație și infrastructură), subliniind contribuția noastră la reducerea amprentei de carbon a operațiunilor industriale. Angajamentul față de bunăstarea angajaților și promovarea unei culturi a societății asemănătoare unei familii se aliniază cu ODD 3 (Sănătate și bunăstare) și ODD 8 (Muncă decentă și creștere economică), subliniind importanța creării unor medii de lucru incluzive și durabile. Eforturile noastre în ceea ce privește implicarea comunității și a partenerilor reflectă ODD 17 (Parteneriate pentru obiective), subliniind importanța eforturilor de colaborare în realizarea dezvoltării durabile.

Prin integrarea acestor ODD în strategia noastră de durabilitate, AAGES contribuie la eforturile globale de durabilitate, își sporește avantajul competitiv, satisfacția angajaților și valoarea partenerilor. Această aliniere strategică asigură faptul că urmărirea inovării, creșterii și rezilienței noastre este echilibrată cu angajamentul nostru față de responsabilitatea față de mediu, responsabilitatea socială și conducere etică, deschizând calea pentru un viitor durabil și prosper.

ALIGNING MATERIAL SUSTAINABILITY TOPICS WITH OBJECTIVES IN SDG FRAMEWORK



4. COMPLEXITATEA ȘI PROFUNZIMEA LANȚULUI VALORIC

Lanțul valoric la AAGES SA este structurat astfel încât angajamentul nostru față de durabilitate să fie integrat în toate procesele noastre industriale, începând cu faza inițială de proiectare și conceptualizare până la gestionarea responsabilă a produselor noastre la sfârșitul ciclului de viață. În etapa de proiectare și conceptualizare, activitatea noastră se bazează pe cercetare și dezvoltare, cu accent pe crearea de soluții inovatoare care să răspundă așteptărilor clienților noștri în materie de eficiență energetică și performanță. Echipele noastre de proiectare și inginerie utilizează instrumente CAD avansate pentru a asigura precizia proiectelor noastre, stabilind o bază pentru produse care sunt atât performante, cât și responsabile din punct de vedere ecologic.

În timpul fazei de achiziție, operațiunile noastre se concentrează pe achiziționarea de componente și semifabricate, cum ar fi: *Condensatoare - Debimetre (debitmetre) - Distribuitoare de alarmă - Filtre de rețea - Fluxtrol - Furtunuri - Module de diode - Module de tranzistori - Răcitoare - Rezistențe - Senzori - Tructoare și transformatoare de curent electric - Ventilatoare*, și alte elemente cheie esențiale pentru asamblarea mașinilor noastre de încălzire prin inducție de înaltă calitate. Acest lucru înseamnă că materiile noastre prime sunt practic piese gata de utilizare, iar fabricarea conține în asamblarea lor.

AAGES SA efectuează evaluări anuale ale furnizorilor săi pentru a se asigura că aceștia îndeplinesc standardele noastre de calitate, fiabilitate. Începând cu anul 2023, durabilitatea a fost integrată ca un criteriu în chestionarul nostru de evaluare a furnizorilor. Această adăugare reflectă angajamentul nostru de a integra practici durabile în întregul nostru lanț valoric și de a sprijini mișcarea globală către procese de fabricație mai ecologice. Recunoscând provocările cu care se confruntă furnizorii noștri, dintre care majoritatea sunt întreprinderi mijlocii, înțelegem că o raportare cuprinzătoare a durabilității s-ar putea să nu fie încă fezabilă pentru toți. Cu toate acestea, recompensăm furnizorii care își demonstrează angajamentul față de durabilitate. Cei care publică obiective, inițiative sau ambiții legate de durabilitate primesc o considerație favorabilă în procesul nostru de evaluare. Această strategie urmărește să promoveze o cultură a durabilității în cadrul lanțului nostru de aprovizionare, încurajându-i pe partenerii noștri să adopte practici durabile și să contribuie la un viitor mai sustenabil.

Echilibrarea nevoilor industriale cu obiectivele de durabilitate rămâne o provocare. Faza de achiziție a lanțului nostru valoric este concepută pentru a echilibra necesitățile operaționale ale unei companii industriale precum AAGES SA cu aspirațiile noastre de durabilitate. Prin prioritizarea furnizorilor în funcție de proximitatea geografică, contribuim, de asemenea, la reducerea impactului activității noastre asupra mediului. În același timp, practicile noastre de evaluare a furnizorilor, în continuă evoluție, semnifică un pas înainte în direcția integrării mai profunde a durabilității în operațiunile noastre. Ne propunem să creăm un efect de propagare, inspirându-i pe furnizorii noștri să se angajeze în călătoria lor spre durabilitate, amplificând astfel impactul nostru colectiv asupra gestionării mediului.

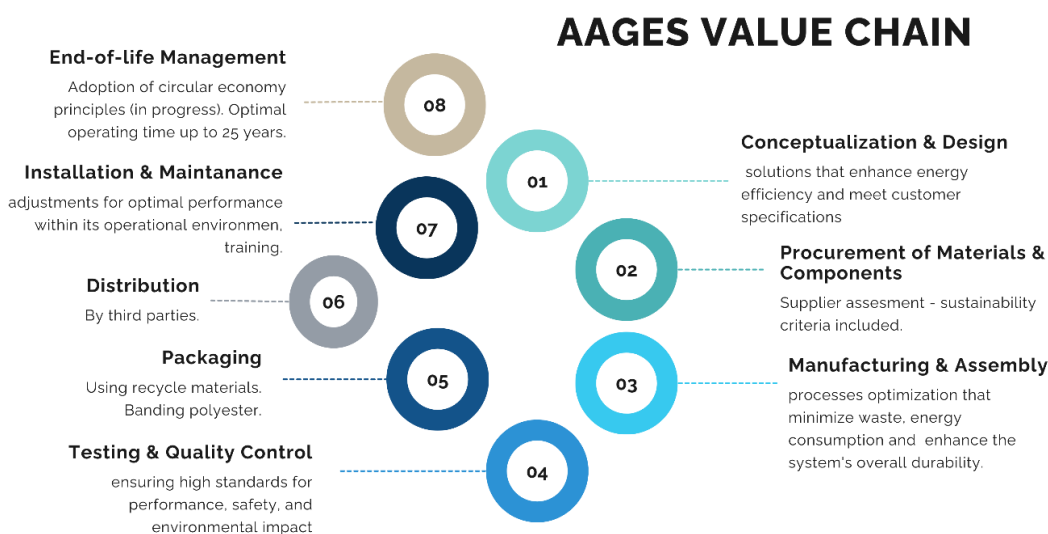
În timp ce compania depune eforturi pentru durabilitate acolo unde este posibil, aceasta recunoaște necesitatea industrială de a utiliza o combinație de materiale în funcție de disponibilitate, costuri și cerințe de performanță.

Procesul de fabricație și asamblare marchează transformarea proiectelor noastre în produse fizice. Aici, accentul este pus pe eficiența resurselor, inclusiv pe utilizarea materialelor în dimensiuni personalizate pentru a minimiza deșeurile și pe adoptarea de tehnologii eficiente din punct de vedere energetic. Dependenta noastră de energie electrică, provenită în principal de la parcul nostru fotovoltaic, subliniază eforturile noastre de a ne minimiza amprenta de carbon. În plus, abordarea noastră privind gestionarea deșeurilor electronice exemplifică angajamentul nostru de a minimiza deșeurile.

Faza noastră de testare și control al calității asigură faptul că fiecare sistem îndeplinește criteriile noastre stricte de performanță, siguranță și eficiență energetică. În ceea ce privește ambalarea, utilizăm materiale reciclabile, reducând la minimum utilizarea substanțelor nocive și asigurându-ne că doar părțile sensibile ale echipamentelor noastre voluminoase sunt protejate, reducând astfel în mod semnificativ amprenta pe care o lasă ambalajul nostru. Distribuția este asigurată de o terță parte în domeniul logisticii, un domeniu critic pe care ne propunem să îl optimizăm în viitor pentru a ne reduce amprenta de carbon, având în vedere amploarea noastră globală.

După vânzare, relația noastră cu clienții este menținută printr-o instalare atentă, o instruire cuprinzătoare și servicii de întreținere extinse, menite să prelungească ciclul de viață al produsului și să promoveze o funcționare durabilă. În cazurile în care este mai sustenabil să trecem la modele mai eficiente din punct de vedere energetic, ne îndrumăm clienții spre alegeri responsabile din punct de vedere ecologic. Instalarea, instruirea clienților și întreținerea sunt părți integrante ale lanțului nostru valoric, asigurând performanța optimă și longevitatea produselor noastre, care se întinde uneori până la 25 de ani. În timp ce ne concentrăm pe durabilitatea sistemelor noastre, ghidăm, de asemenea, gestionarea responsabilă a sfârșitului de viață, sprijinind principiile economiei circulare în măsura în care este posibil în contextul industrial în evoluție rapidă.

Lanțul valoric al AAGES SA este conceput pentru a integra durabilitatea în fiecare aspect al operațiunilor noastre, asigurând că angajamentul nostru față de responsabilitatea față de mediu este evident în toate etapele ciclului de viață al produselor noastre. Această abordare structurată nu numai că ne consolidează dedicarea noastră față de inovație și calitate, dar ne poziționează și în ecosistemul producției industriale durabile.



5. RESPONSABILITATE PENTRU DURABILITATE LA AAGES

La AAGES SA, responsabilitatea pentru aspectele legate de durabilitate este centralizată din punct de vedere strategic și atribuită în mod clar la diferite niveluri operaționale și manageriale, asigurând o abordare coerentă și integrată a strategiei noastre de durabilitate, a monitorizării și a analizei. Această alocare structurată asigură faptul că fiecare aspect al angajamentului nostru de durabilitate este gestionat în mod activ și aliniat cu obiectivele noastre generale.

Sarcinile privind **Responsabilitatea socială și Conformitatea/Etica în afaceri** sunt atribuite analistului financiar al societății. Acest rol include supravegherea respectării de către noi a practicilor comerciale etice, asigurarea conformității cu legile și reglementările relevante și gestionarea inițiativelor sociale de care beneficiază atât angajații noștri, cât și comunitatea în general. Analistul

financiar joacă un rol crucial în integrarea considerentelor etice în deciziile și operațiunile noastre de afaceri, promovând o cultură a integrității și respectului.

Consilierul juridic al AAGES SA este însărcinat cu **Responsabilitatea de mediu**, cu un accent deosebit pe gestionarea deșeurilor. Această atribuție implică asigurarea conformității operațiunilor noastre cu legile și reglementările de mediu, implementarea strategiilor de minimizare a amprentei noastre asupra mediului și supravegherea inițiativelor legate de reducerea deșeurilor și eliminarea responsabilă a acestora, în conformitate cu deciziile consiliului de administrație. Expertiza consilierului juridic asigură faptul că eforturile noastre de mediu sunt atât eficiente, cât și conforme cu standardele legale, contribuind la obiectivele noastre de durabilitate.

Un manager de proiect dedicat este responsabil de gestionarea **Riscurilor sustenabile**, rol care cuprinde supravegherea serviciilor de producție în ceea ce privește respectarea termenelor de livrare în conformitate cu PLAP (Planul de lansare și actualizare a producției) și a fișelor de urmărire, cu scopul de a reduce cheltuielile de producție, asigurând în același timp calitatea produselor. Această responsabilitate se extinde la monitorizarea contractelor și a comenzilor de la inițierea lor până la livrarea produselor, organizând întâlniri de analiză pentru a evalua progresul și a aborda provocările. În plus, managerul de proiect este însărcinat cu supravegherea materialității externe privind riscurile de durabilitate. Aceasta implică evaluarea modului în care factorii externi de mediu și sociali pot avea un impact asupra operațiunilor noastre și elaborarea de strategii pentru a reduce aceste riscuri. Prin integrarea considerentelor legate de durabilitate în planificarea producției și în gestionarea riscurilor, managerul de proiect se asigură că AAGES SA nu numai că își respectă angajamentele de livrare și de calitate, dar face acest lucru într-un mod care se aliniază cu obiectivele noastre de durabilitate.

Această echipă specializată, fiecare cu responsabilități distincte, dar interconectate în materie de durabilitate, raportează direct directorului general al AAGES SA. Directorul general, la rândul său, prezintă problemele și evoluțiile semnificative consiliului director, asigurându-se că aspectele legate de durabilitate sunt parte integrantă a procesului decizional strategic la cel mai înalt nivel.

Delimitarea responsabilităților în cadrul nivelurilor operaționale și manageriale ale AAGES SA subliniază angajamentul nostru față de durabilitate. Prin integrarea durabilității în rolurile cheie și prin crearea unei linii de raportare directă către directorul general și, ulterior, către Consiliul director, AAGES SA se asigură că durabilitatea/sustenabilitatea este un pilon central în cadrul nostru strategic și operațional.

Această abordare centralizată a atribuirii responsabilității pentru durabilitate asigură faptul că AAGES SA menține o strategie concentrată și eficientă în vederea atingerii obiectivelor noastre de durabilitate. Prin delimitarea clară a rolurilor și responsabilităților, ne asigurăm că toate aspectele angajamentului nostru în domeniul durabilității sunt gestionate în mod activ și integrate în strategia noastră de afaceri generală, reflectând dedicarea noastră pentru operațiuni responsabile și durabile.

6. REGULI ȘI PROCESE

În cadrul raportării noastre privind durabilitatea, aderarea AAGES SA la standardul ISO 9001 este emblematică pentru abordarea noastră holistică de integrare a managementului calității cu obiectivele noastre mai largi de durabilitate. Această certificare este o dovadă a angajamentului

nostru de neclintit nu numai de a menține cele mai înalte standarde de excelență operațională și de satisfacție a clienților, ci și de a ne alinia practicile de afaceri la principiile dezvoltării durabile.

Prin valorificarea metodologiilor și proceselor prevăzute de ISO 9001, suntem capabili să ne îmbunătățim semnificativ eficiența operațională și optimizarea resurselor. Acest lucru se aliază cu obiectivele noastre de gestionare a mediului prin minimizarea deșeurilor și reducerea amprentei noastre ecologice prin procese de producție raționalizate și strategii eficiente de gestionare a deșeurilor.

În plus, conformitatea noastră cu ISO 9001 ne asigură că respectăm cu rigurozitate cadrele juridice și de reglementare relevante, consolidând angajamentul nostru față de responsabilitatea socială și de mediu. Acest standard promovează, de asemenea, un mediu de implicare proactivă a partenerilor, permițându-ne să integrăm informații valoroase în inițiativele noastre de durabilitate și să comunicăm în mod transparent progresele și realizările noastre.

Principiul managementului riscului este esențial pentru ISO 9001, care ne permite să identificăm, să evaluăm și să atenuăm riscurile potențiale asociate cu factorii de mediu și sociali. Această abordare proactivă protejează împotriva incidentelor care ar putea avea un impact negativ asupra mediului sau a comunităților pe care le deservim, consolidând astfel angajamentul nostru față de practicile de afaceri durabile.

Îmbunătățirea continuă, care se află în centrul ISO 9001, rezonază cu natura dinamică a durabilității. Aceasta ne obligă să căutăm în permanență modalități inovatoare de a ne îmbunătăți performanța de mediu, practicile etice de aprovizionare și contribuțiile sociale. Prin acest ciclu de îmbunătățire continuă, AAGES SA aspiră nu numai să îndeplinească, ci și să depășească obiectivele noastre de durabilitate, contribuind astfel la bunăstarea planetei noastre și a locuitorilor acesteia.

Politici interne:

- Codul de conduită și Regulamentul de ordine interioară
- Codul de conduită al furnizorilor
- Politica de etică în afaceri
- Politica privind drepturile omului și condițiile de muncă
- Politica privind sănătatea și siguranța
- Politica de mediu
- Procedura de soluționare a plângerilor

7. CONTROL

AAGES se află în faza preliminară de concepere a unui sistem detaliat de urmărire și evaluare a indicatorilor de durabilitate. În ciuda faptului că se află la început de drum în ceea ce privește raportarea în materie de durabilitate, AAGES a alocat deja personal dedicat pentru a supraveghea diverse domenii critice, cum ar fi responsabilitatea socială și de mediu, gestionarea riscurilor de durabilitate și respectarea eticii și conformității în afaceri. Adoptarea de către companie a standardelor ISO 9001 subliniază angajamentul său față de durabilitate, concentrându-se pe managementul calității și pe îmbunătățirea continuă ca aspecte esențiale ale principiilor sale. În plus, AAGES susține în mod activ inițiativele ESG, străduindu-se să îmbunătățească eficiența energetică

atât în procesele sale de producție, cât și în produsele pe care le oferă. Acest efort nu numai că avansează obiectivele interne de durabilitate, dar îi ajută și pe clienți să își atingă obiectivele de mediu. Departamentul de resurse umane joacă un rol vital în evaluarea anuală a performanțelor angajaților, recompensarea contribuțiilor și furnizarea de programe de formare cuprinzătoare. În plus, angajamentul AAGES față de responsabilitatea socială este evident prin sponsorizarea ONG-urilor și a inițiativelor locale care acoperă domenii sociale, culturale, sportive și educaționale. Măsurile de sănătate și siguranță, inclusiv serviciile de asistență medicală accesibile și programele de screening, împreună cu o politică de conducere transparentă, sunt componente integrale ale strategiei AAGES. Pe viitor, AAGES intenționează să integreze aceste eforturi diverse într-un sistem coerent de gestionare a durabilității, punând accentul pe stabilirea unor indicatori măsurabili pentru a surprinde în mod cuprinzător întregul spectru al eforturilor sale de durabilitate. Această abordare reflectă angajamentul voluntar al AAGES față de durabilitate/sustenabilitate, evidențiind poziția sa proactivă în ceea ce privește responsabilitatea corporativă.

Următoarele sisteme de management dezvoltate la nivel intern sprijină urmărirea aspectelor legate de durabilitate în cadrul companiei:

- ✓ Sistemul de management al drepturilor omului și al condițiilor de muncă
- ✓ Sistemul de management al sănătății și securității
- ✓ Sistemul de management al mediului

8. SISTEME DE STIMULENTE

GRI-102-19

Politica de remunerare a AAGES S.A., disponibilă publicului pe site-ul nostru, prezintă cadrul de remunerare a directorilor, inclusiv principiile și practicile care asigură conformitatea juridică, implicarea acționarilor și transparența remunerării directorilor. Aceasta pune accentul pe alinierea cu principiile de conducere corporatistă, cultura organizațională conștientă de risc și performanța pe termen lung a societății. Politica, în vigoare până în 2026, impune revizuirii anuale și specifică remunerația fixă, cu excepția componentelor variabile. De asemenea, aceasta acoperă termenii contractelor de conducere, principiile de evitare a conflictelor de interese, condițiile pentru derogări temporare în cazuri excepționale și dispozițiile finale, inclusiv accesibilitatea publică și raportarea anuală a conformității. Politica include dispoziții privind remunerația variabilă, care este considerată opțională și poate cuprinde mai multe componente:

- Recompense pentru stimulare: Acestea se acordă directorilor care au avut o contribuție semnificativă și atipică la operațiunile obișnuite ale societății, ceea ce a condus la o creștere vizibilă a cifrei de afaceri sau a profitului net.
- Compensații pentru concediul de odihnă neplătit: Aceasta se poate ridica la maximum 100% din remunerația aferentă contractului de mandat.
- Plăți pentru încetarea mandatului: Aceste plăți sunt legate de încetarea contractului de mandat și sunt concepute pentru a reflecta performanța obținută în timpul mandatului directorului (până la o anumită sumă definită în document). Aceste plăți nu sunt menite să recompenseze eșecul sau comportamentul neprofesional.

- Plăți compensatorii pentru pensionare: Acestea sunt datorate pensionării și se pot ridica la maximum 12 remunerații lunare, în funcție de vechimea directorului și de situația economică a societății.

În prezent, societatea nu aplică principiile de amânare sau de recuperare a remunerației (claw-back), deoarece remunerația variabilă nu se aplică directorilor săi. Acest lucru indică o abordare prudentă în ceea ce privește remunerația variabilă, concentrându-se pe componentele fixe ale remunerației.

Criteriile de performanță din politicile de remunerare ale AAGES S.A. sunt strâns legate de obiectivele celui mai înalt organism de guvernare și ale cadrelor de conducere în ceea ce privește subiectele economice, de mediu și sociale. Aceste criterii se aliniază la principiile conducerii corporatiste și la o cultură organizațională conservatoare și prudentă în asumarea riscurilor, contribuind la strategia și performanța pe termen lung a societății.

Criteriile cheie de performanță includ:

- Responsabilitate și implicare: Gradul de responsabilitate și implicare legat de poziția specifică de conducere în cadrul societății.
- Abilități manageriale și atitudine profesională: Nivelul de angajament și contribuția la administrarea eficientă a întreprinderii.
- Experiența și performanța profesională: Abilitățile de formare, experiența profesională și performanțele obținute în activitățile anterioare.
- Îndeplinirea sarcinilor: Realizarea sarcinilor și responsabilităților atribuite postului.
- Cunoștințe și conformitate: Nivelul de cunoștințe dobândite în cadrul postului, inclusiv procedurile interne, procesele de lucru și legislația aplicabilă.
- Îndeplinirea obiectivelor: Realizarea obiectivelor/sarcinilor stabilite și asumate.
- Orientarea spre reducerea riscurilor: Eforturile depuse în vederea reducerii riscurilor la care este expusă întreprinderea.
- Leadership: Atitudinea față de performanță și conducerea echipei.
- Vechimea: Durata de angajare și vechimea în muncă, inclusiv în posturi de conducere.

Aceste criterii reflectă o abordare cuprinzătoare a evaluării performanțelor, integrând atât factori financiari, cât și nefinanciari. Ele sunt concepute pentru a promova o cultură a responsabilității, a durabilității și a conducerii etice, asigurându-se că remunerarea celui mai înalt organ de conducere și a cadrelor de conducere este strâns aliniată cu obiectivele economice, de mediu și sociale mai largi ale AAGES S.A.

GRI 2-19: Politici de remunerare

Politicile noastre de remunerare sunt concepute pentru a asigura echitatea, competitivitatea și alinierea la valorile noastre organizaționale și la obiectivele de durabilitate. Politicile sunt structurate astfel încât să recompenseze performanța, contribuția și atingerea obiectivelor individuale și colective. Punem accent pe transparență și echitate în politicile noastre de remunerare, asigurându-ne că acestea sunt comunicate în mod cuprinzător și accesibile tuturor angajaților.

- **Ajustarea la creșterile salariului minim la nivel național:** În conformitate cu angajamentul nostru de a asigura o remunerare echitabilă, politica noastră stipulează că, atunci când salariul minim național cunoaște o creștere, ajustăm toate salariile din cadrul

organizației noastre în conformitate cu procentul de creștere a salariului minim din România. Această practică asigură faptul că salariile angajaților noștri rămân competitive și echitabile în raport cu costul vieții și condițiile economice.

- **Ajustări periodice în concordanță cu ratele inflației:** pentru a ne asigura că salariile și beneficiile angajaților țin pasul cu creșterea costului vieții. Această ajustare se aplică în mod uniform tuturor angajaților, cu aceeași creștere procentuală implementată la începutul fiecărui an. Această abordare asigură corectitudinea și consecvența în rândul forței de muncă, aliniindu-se la angajamentul organizației față de practicile de remunerare echitabile. Prin punerea în aplicare a ajustărilor la începutul anului, angajații pot anticipa și planifica schimbările în ceea ce privește remunerarea lor, favorizând transparența și încrederea în cadrul organizației. Această abordare sistematică ajută la menținerea moralului și a satisfacției angajaților, contribuind la un mediu de lucru pozitiv care să favorizeze productivitatea și implicarea.
- **Evaluări anuale ale performanței:** O altă piatră de temelie a politicilor noastre de remunerare este evaluarea anuală a performanțelor realizată pentru toți angajații. Aceste evaluări sunt efectuate de către șefii de echipă și sunt concepute pentru a fi cuprinzătoare, luând în considerare diverse aspecte ale contribuțiilor și realizărilor unui angajat pe parcursul anului. Procesul este structurat astfel încât să fie transparent și obiectiv, oferind angajaților un feedback clar cu privire la performanța lor. Pe baza rezultatelor acestor evaluări, angajații sunt eligibili pentru prime. Acest sistem de bonusuri bazat pe performanță este conceput pentru a recunoaște și recompensa contribuțiile remarcabile, promovând o cultură a excelenței și a motivației în întreaga organizație. Criteriile de evaluare sunt aliniate la obiectivele noastre organizaționale mai largi, inclusiv la obiectivele de durabilitate, asigurând că angajamentul nostru față de responsabilitatea socială și de management al mediului se reflectă în structurile noastre de stimulare.
- **Acordarea de bonusuri:** Aceste bonusuri servesc drept stimulente pentru a motiva și recompensa angajații pentru dedicarea lor, contribuțiile inovatoare și performanța excepțională în executarea proiectelor cu prioritate ridicată. Această practică nu numai că recunoaște și consolidează excelența, dar încurajează și o cultură a colaborării, a inițiativei și a angajamentului pentru atingerea obiectivelor organizaționale. Legând bonusurile de finalizarea proiectelor, politica de remunerare aliniază eforturile individuale la obiectivele strategice ale companiei, stimulând productivitatea și asigurând realizarea cu succes a inițiativelor cheie.
- **Tichete de vacanță:** Această indemnizație suplimentară este disponibilă pentru un număr limitat de angajați, așa cum prevede legislația națională, care definește numărul maxim de beneficiari pentru fiecare companie. Aceste tichete le permit angajaților eligibili să beneficieze de cheltuieli de călătorie subvenționate sau acoperite integral pentru călătorii de agrement în timpul perioadelor de concediu desemnate. Această prestație are ca scop promovarea echilibrului între viața profesională și cea privată, sprijinirea bunăstării angajaților și creșterea moralului și a satisfacției profesionale în rândul beneficiarilor eligibili. Criteriile de selecție a aproximativ 20 de angajați/an pentru a primi tichete de vacanță sunt stabilite de conducere și includ prioritizarea angajaților cu familii, a celor care nu au primit acest beneficiu în anii anteriori și a persoanelor cu performanțe excepționale pe baza evaluării anuale efectuate de șefii de echipă. Această abordare urmărește să asigure corectitudinea și transparența procesului de selecție, recompensând în același timp angajații care dau dovadă de o dedicare excepțională și contribuie în mod semnificativ la succesul companiei. Prin luarea în considerare a unor factori precum statutul familial, primirea în trecut a beneficiilor și evaluările de performanță, societatea urmărește să aloce în mod echitabil tichetele de

vacanță și să recunoască eforturile angajaților merituoși, promovând un mediu de lucru pozitiv și sporind satisfacția și implicarea angajaților.

- **Planul de opțiuni de cumpărare a acțiunilor:** Prin intermediul acestui plan, angajaților eligibili li se acordă posibilitatea de a cumpăra acțiuni ale societății la un preț prestabilit într-un interval de timp specificat. Această inițiativă aliniază interesele angajaților cu succesul și creșterea pe termen lung a societății, deoarece le oferă o participație financiară în performanța acesteia. Planul de opțiuni de cumpărare de acțiuni servește drept stimulent valoros pentru atragerea și păstrarea angajaților talentați, motivându-i să contribuie la obiectivele strategice și la succesul general al AAGES. Oferindu-le angajaților șansa de a participa la creșterea și profitabilitatea viitoare a societății, AAGES urmărește să încurajeze o cultură a proprietății, a angajamentului și a alinierii la interesele acționarilor.

Politica de remunerare face parte din strategia noastră mai largă de a sprijini bunăstarea angajaților noștri, de a încuraja performanțele înalte și de a susține angajamentul nostru față de practicile de afaceri etice și responsabile. Prin corelarea remunerării atât cu contextul economic național, cât și cu performanța individuală, urmărim să menținem o forță de muncă motivată și dedicată să contribuie la succesul organizației noastre și la obiectivele de durabilitate.

GRI 2-20: Procesul de stabilire a remunerației

Procesul de stabilire a remunerației implică o abordare pe mai multe niveluri, care integrează analiza comparativă a pieței și evaluări ale performanțelor. Abordarea noastră pentru determinarea remunerației este concepută pentru a fi incluzivă, transparentă și reflectă angajamentul nostru față de practicile de remunerare echitabile și competitive. O caracteristică esențială a procesului nostru este implicarea reprezentanților angajaților în discuțiile legate de remunerare și de condițiile mai largi de angajare.

- **Reprezentarea angajaților:** Legătura dintre angajații noștri și conducere este facilitată prin intermediul unui reprezentant al angajaților. Acest reprezentant joacă un rol crucial în asigurarea faptului că vocile și preocupările forței noastre de muncă sunt auzite la nivel managerial, în special în chestiuni legate de remunerare și de condițiile de angajare.
- **Selectarea reprezentantului angajaților:** Reprezentantul angajaților este ales în mod democratic, prin vot secret, de către angajații însșiși. Acest lucru asigură faptul că reprezentantul reflectă cu adevărat interesele forței de muncă și are sprijinul acesteia în negocierile și discuțiile cu conducerea.
- **Rolul în cadrul negocierilor:** În conformitate cu articolul 57 din Regulamentul intern, reprezentantul angajaților are responsabilitatea semnificativă de a reprezenta angajații în situații critice, cum ar fi negocierea contractului colectiv de muncă sau formularea regulamentului intern. Aceasta include negocieri legate de structurile salariale, ajustări și alte aspecte legate de remunerare, asigurându-se că rezultatele acestor negocieri sunt în interesul superior al angajaților și se aliniază cu obiectivele de durabilitate ale organizației.

Astfel, procesul nostru de stabilire a remunerației este profund înrădăcinat în principiile reprezentării democratice și ale negocierii colective. Prin implicarea directă a angajaților în aceste procese, prin intermediul reprezentantului lor ales, urmărim să ne asigurăm că practicile noastre de remunerare sunt echitabile, competitive și alinate atât la nevoile angajaților, cât și la obiectivele noastre organizaționale. Această abordare nu numai că favorizează un mediu de lucru pozitiv și colaborativ, dar susține și angajamentul nostru mai larg față de durabilitate și responsabilitate socială.

GRI 2-21: Rata anuală a remunerației totale

Abordarea noastră de a dezvălui rata anuală a remunerației totale respectă principiile transparenței și responsabilității. Fără a preciza sumele exacte, raportul dintre cel mai mare salariu și salariul mediu pentru personalul administrativ și de producție indică eforturile noastre de a menține o structură de remunerare echilibrată și echitabilă. Cel mai mare salariu a înregistrat o creștere de 10% din 2022 până în 2023, în timp ce salariile medii pentru personalul administrativ și de producție au crescut cu aproximativ 5,32% și, respectiv, 5,26%. Creșterea semnificativă de aproximativ 28,85% în cea mai mică categorie de salarii din 2022 până în 2023 evidențiază angajamentul nostru de a ridica nivelul de trai de bază pentru angajații noștri, demonstrând dedicarea noastră pentru reducerea disparităților salariale.

GRI 405-2: Raportul dintre salariul de bază și remunerația femeilor și cea a bărbaților

Organizația noastră se angajează să realizeze egalitatea de remunerare între femei și bărbați, după cum o dovedește apropiata paritate în ceea ce privește rata de creștere a salariilor pentru femei și bărbați din 2022 până în 2023. Salariile medii ale femeilor au crescut cu 5,30%, în timp ce salariile medii ale bărbaților au înregistrat o creștere de 5,27% în aceeași perioadă. Această rată de creștere aproape egală reflectă eforturile noastre continue de a reduce diferențele salariale între femei și bărbați. În plus, comparația dintre cele mai mici creșteri salariale și ajustările salariale medii subliniază angajamentul nostru mai larg față de corectitudine și echitate în toate grupurile de angajați.

În 2022, salariul mediu al femeilor a fost cu 0,54% mai mare decât salariul mediu al bărbaților.

În 2023, salariul mediu al femeilor a fost cu 0,56% mai mare decât salariul mediu al bărbaților.

Ușorul avantaj ușor observat în ceea ce privește salariul mediu al femeilor în comparație cu cel al bărbaților, atât în 2022, cât și în 2023, salariul mediu al femeilor fiind cu 0,54% și, respectiv, cu 0,56% mai mare, reflectă angajamentul nostru față de echitatea salarială între femei și bărbați. Această distincție capătă un context suplimentar dacă luăm în considerare distribuția rolurilor în cadrul organizației noastre; femeile sunt angajate exclusiv în roluri administrative, datorită naturii activităților noastre, în timp ce bărbații se regăsesc cu precădere în roluri de producție.

Această împărțire a rolurilor subliniază importanța luării în considerare a naturii muncii și a funcțiilor specifice ale postului atunci când se evaluează echitatea salarială. Diferențierea rolurilor evidențiază cerințele operaționale ale organizației noastre, dar subliniază, de asemenea, dedicarea noastră pentru asigurarea corectitudinii și echității în ceea ce privește remunerarea în cadrul diverselor funcții de muncă.

Angajamentul nostru față de echitatea de remunerare între femei și bărbați nu se referă doar la o remunerație egală pentru o muncă egală, ci și la recunoașterea valorii diferitelor roluri în cadrul structurii noastre organizaționale. Prin asigurarea unei remunerări competitive și echitabile atât pentru funcțiile administrative, cât și pentru cele de producție, ne propunem să susținem principiile noastre de incluziune și echitate, promovând un mediu de lucru care apreciază diversitatea și egalitatea de șanse.

Mergând mai departe, rămânem concentrați pe îmbunătățirea continuă a practicilor noastre de remunerare, asigurându-ne că acestea sunt aliniate la obiectivele noastre de durabilitate și la principiile de responsabilitate socială. Suntem dedicați să menținem o structură de remunerare

echitabilă, care să reflecte contribuțiile tuturor angajaților, indiferent de sex sau rol, consolidând angajamentul nostru față de un loc de muncă echitabil, incluziv și durabil.

Politicile și procesele noastre de remunerare sunt elaborate pentru a asigura echitatea, a recompensa realizările în materie de durabilitate și a menține un avantaj competitiv. Analizând cu atenție ratele de remunerare și lucrând cu sârguință pentru a obține egalitatea de remunerare între femei și bărbați, subliniem angajamentul nostru față de durabilitate, echitate și responsabilitate socială. Abordarea noastră transparentă în ceea ce privește raportarea acestor indicatori demonstrează alinierea noastră la standardele GRI și dedicarea noastră pentru respectarea celor mai înalte standarde de conducere corporatistă și conduită etică.

9. IMPLICAREA PARTENERILOR

La AAGES, recunoaștem rolul esențial pe care îl au partenerii noștri în modelarea operațiunilor noastre, în ghidarea călătoriei noastre spre durabilitate și în contribuția la succesul nostru general. Recunoscând acest lucru, am întreprins un proces cuprinzător de identificare a celor mai importanți parteneri, asigurându-ne că eforturile noastre de gestionare a durabilității sunt alinate cu așteptările acestora și cu valorile noastre organizaționale.

Folosindu-ne de istoricul nostru extins de peste 30 de ani de activitate și de cunoștințele dobândite în urma unor colaborări și parteneriate pe termen lung, am utilizat o abordare cuprinzătoare de cartografiere și analiză a partenerilor. Această metodologie ne permite să discernem diferitele grade de influență și impact pe care diferitele grupuri le au asupra activității noastre și asupra ambițiilor noastre generale de durabilitate. Prin intermediul acestui proces de evaluare, care ia în considerare factori precum dependența reciprocă, reprezentarea, responsabilitățile și impactul potențial, am identificat cu exactitate acei parteneri ale căror interese și preocupări fac parte integrantă din direcția noastră strategică și din inițiativele noastre de durabilitate.

Partenerii cheie identificați de noi cuprind un grup divers, inclusiv angajați, clienți, furnizori, acționari/investitori și comunitatea locală în care ne desfășurăm activitatea. Fiecare dintre aceste grupuri joacă un rol unic în ecosistemul nostru, oferind perspective, așteptări și contribuții diferite în ceea ce privește ambițiile noastre de durabilitate.

Dialogul cu partenerii noștri nu este doar o formalitate, ci un aspect esențial al managementului nostru. Ne angajăm în diverse forme de dialog, de la consultări formale și soluționarea plângerilor până la întâlniri informale și angajamente comunitare. Aceste interacțiuni sunt concepute pentru a fi incluzive, transparente și semnificative, permițându-ne să adunăm informații și feedback valoroase.

Rezultatele acestor dialoguri sunt esențiale pentru modelarea practicilor noastre de gestionare a durabilității. Feedback-ul este analizat în mod sistematic și integrat în procesul nostru de planificare strategică, asigurându-ne că inițiativele noastre de durabilitate răspund la preocupările și așteptările partenerilor. Acest proces iterativ ne ajută să ne perfecționăm continuu strategiile, să ne îmbunătățim performanța și să încurajăm o cultură a îmbunătățirii continue.

Eforturile noastre de implicare a partenerilor sunt parte integrantă a cadrului nostru de gestionare a durabilității. Prin menținerea unor canale deschise de comunicare și prin căutarea activă a contribuțiilor partenerilor, ne asigurăm că strategiile noastre de durabilitate sunt solide, relevante și

aliniate atât cu obiectivele noastre de afaceri, cât și cu valorile partenerilor. Această abordare ne îmbunătățește eficiența operațională și inovarea și, de asemenea, ne consolidează relațiile cu partenerii, întărind angajamentul nostru față de durabilitate, transparență și creștere reciprocă.

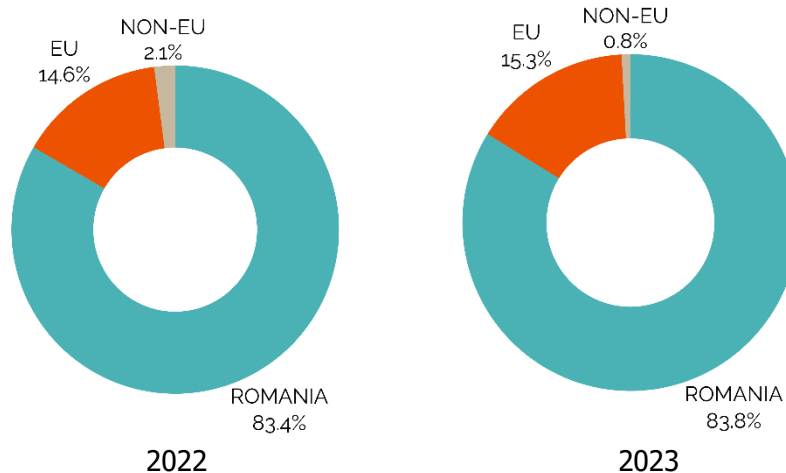
GRI 2-29 Abordarea privind implicarea partenerilor

Grupuri de parteneri	Principalele preocupări ale grupurilor de parteneri GRI 2-25	Măsuri de implicare GRI 2-29
Angajați	<ul style="list-style-type: none"> Valori și cultură organizațională Incluziunea și diversitatea forței de muncă Oportunități de creștere profesională Inițiative de dezvoltare a abilităților și de învățare Siguranța și bunăstarea la locul de muncă Protecția mediului Implicare și impact în comunitate 	<ul style="list-style-type: none"> Solicitarea opiniilor și feedback-ului angajaților Programe pentru progresia în carieră și îmbunătățirea abilităților Sprijin pentru participarea la evenimente și seminarii din industrie Programe de compensare prin acțiuni Accesul la beneficii de sănătate cuprinzătoare Organizarea de evenimente sociale ale companiei și întâlniri anuale pentru familii Activități de consolidare a legăturilor de echipă
Clienți	<ul style="list-style-type: none"> Excelența și fiabilitatea produselor Considerații privind siguranța și bunăstarea Practici ecologice Strategii de stabilire a prețurilor corecte Accesibilitate a serviciilor și excelență în Serviciul de asistență clienți 	<ul style="list-style-type: none"> Suport personalizat și oferte de servicii Participarea la expozițiile din industrie Implicare activă prin intermediul inițiativelor de vânzare, al site-ului oficial și al platformelor sociale Parteneriate pe termen lung Practici de afaceri etice
Furnizori	<ul style="list-style-type: none"> Conduită etică în afaceri și practici corecte Standarde și practici de siguranță Considerații de mediu și durabilitate 	<ul style="list-style-type: none"> Participarea la târguri și expoziții comerciale Adoptarea și punerea în aplicare a Codului de conduită Acordul privind termenii și condițiile comerciale generale Efectuarea de evaluări periodice ale furnizorilor
Acționari/investitori	<ul style="list-style-type: none"> Transparență în implementarea strategiei și realizarea obiectivelor financiare și ESG Menținerea unei reputații solide prin practici responsabile Conducere și comportament etic în afaceri Gestionarea riscurilor și respectarea reglementărilor 	<ul style="list-style-type: none"> Raportarea privind durabilitatea Adunările acționarilor Raportări anuale, inclusiv rapoartele privind conducerea și remunerarea Site-ul web al societății

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prioritatea acordată siguranței și îngrijirii mediului ▪ Calitatea comunicărilor privind deciziile strategice și gestionarea financiară ▪ Investiții în inovație și în domeniile strategice de creștere 	
Comunități locale	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Crearea de locuri de muncă și practici de angajare locală ▪ Respectarea standardelor de reglementare și de mediu ▪ Contribuții sociale pozitive și sprijin comunitar 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Participarea la târgurile locale de locuri de muncă ▪ Comunicare activă prin intermediul rețelelor de socializare, al comunicatelor de presă și al aparițiilor în mass-media ▪ Sponsorizări comunitare și sprijin pentru inițiativele locale ▪ Programe educaționale în colaborare cu instituțiile locale

GRI 204-1 Proportia cheltuielilor cu furnizorii locali

	2022	2023
Intern (România)	83,37%	83,82%
Extern din UE	14,57%	15,34%
Extern din afara UE	2,06%	0,84%



10. INOVAȚIE ȘI MANAGEMENTUL PRODUSELOR

De la înființarea sa în 1990, AAGES a evoluat dintr-o inițiativă vizionară a unui grup de cercetători științifici de la Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Inginerie Electrică ICPE-CA din Târgu Mureș. Călătoria noastră a început cu dezvoltarea convertoarelor statice pentru aplicații de încălzire prin inducție, marcând începutul unei moșteniri în materie de soluții de pionierat în domeniul încălzirii industriale.

Evoluția portofoliului de produse

Accentul nostru inițial pe convertoare statice pentru modernizarea echipamentelor existente ale clienților s-a extins rapid pentru a cuprinde o gamă completă de instalații de încălzire prin inducție. O etapă importantă a fost atinsă în 2000 printr-o colaborare cu o companie germană, care a dus la dezvoltarea rapidă a unei noi familii de convertoare cu tranzistori de putere. De-a lungul anilor, peste 1.200 de unități ale acestui produs inovator au fost livrate în întreaga lume, stabilind AAGES ca o prezență globală pe toate cele cinci continente.

Astăzi, AAGES oferă cu mândrie soluții complete, la cheie, de instalare a instalațiilor de încălzire pentru o gamă largă de aplicații. Produsele noastre îndeplinesc roluri cruciale în industrii precum cea auto și metalurgică, oferind servicii esențiale, de la călirea prin inducție a diferitelor componente la topirea metalelor feroase și neferoase în cuptoare cu creuzet și încălzirea metalelor în masă pentru deformare la cald.

- **Angajamentul față de calitate și inovație**

Toate instalațiile și echipamentele AAGES sunt proiectate și fabricate intern, o dovadă a expertizei noastre în domeniul ingineriei și a dedicării noastre pentru calitate. Acest angajament a alimentat creșterea noastră în ultimii 30 de ani, cu vânzări care au depășit 1.200 de convertoare de frecvență și 250 de instalații de încălzire prin inducție la nivel global. Convertoarele noastre cu tranzistori IGBT, adesea integrate cu PLC-urile Siemens Simatic, exemplifică capacitățile noastre inovatoare, funcționând într-o gamă largă de frecvențe și fiind capabile să furnizeze puteri de la câțiva kW la mai mulți MW.

Instalațiile noastre standard de călire verticală și orizontală CNC, echipate cu programe dedicate și panouri de control ușor de utilizat, sunt adaptate atât pentru aplicațiile din atelierele mici, cât și pentru necesitățile de producție de mare volum, cum ar fi industria auto, unde controlul procesului și productivitatea sunt primordiale. În mod similar, instalațiile noastre de încălzire prin inducție pentru forjare, dotate cu un control al temperaturii specific zonei și programe de pornire dedicate, oferă soluții eficiente și atractive pentru clienții noștri de top.

Pentru aplicațiile de încălzire în vrac, AAGES oferă atât instalații standard, cât și soluții personalizate, lucrând îndeaproape cu specialiștii clienților pentru a satisface cerințele unice ale fiecărui proiect. Această abordare colaborativă a consolidat reputația AAGES ca lider național în tehnologia de încălzire prin inducție, recunoscută pentru fiabilitatea și încrederea noastră ca partener de afaceri.

- **Relații pe termen lung și satisfacția clienților**

Succesul nostru se bazează pe relații de durată, reciproc avantajoase cu clienții noștri, mulți dintre aceștia devenind clienți loiali și recurenți. Această abordare centrată pe client este susținută de respectarea strictă a procedurilor și instrucțiunilor de management al calității, asigurând livrarea constantă de produse care îndeplinesc cerințele clienților și cerințele de reglementare și sporesc satisfacția clienților.

- **Diversitatea și flexibilitatea produselor**

Principalele produse ale AAGES includ instalații de călire verticale și orizontale, instalații de încălzire prin inducție pentru forjare și topire, inductoare și subansamble, echipamente de răcire și diverse accesorii. Această gamă diversificată de produse reflectă adaptabilitatea și capacitatea noastră de reacție la nevoile în continuă evoluție ale industriilor pe care le deservim.

Sistemul nostru de management al calității cuprinde toate activitățile societății, de la primirea comenzii până la proiectare, furnizare, producție, testare, livrare și servicii post-vânzare, asigurând că toate operațiunile sunt efectuate în conformitate cu standardele interne și externe stabilite.

- **Durabilitate și rezistență**

Produsele noastre nu sunt doar dispozitive, ci și soluții adaptate la aplicații specifice, proiectate cu o durată de viață care depășește 20 de ani, sub rezerva întreținerii periodice. Această longevitate reflectă angajamentul nostru față de durabilitate și eficiența resurselor, minimizând deșeurile și maximizând utilitatea fiecărui produs pe care îl livrăm.

În cazurile în care apar schimbări de profil sau modificări ale cerințelor aplicațiilor, echipamentele noastre sunt proiectate pentru a fi adaptabile. Această flexibilitate înseamnă că produsele noastre nu trebuie să fie returnate sau aruncate atunci când nevoile operaționale evoluează. În schimb, se pot face modificările necesare pentru a se potrivi noilor aplicații, permițând clienților să continue să își utilizeze echipamentele AAGES fără întreruperi. Această abordare nu numai că îmbunătățește durabilitatea ofertelor noastre, dar oferă, de asemenea, o valoare și o comoditate semnificative clienților noștri.

- **Fiabilitatea și întreținerea produselor**

În conformitate cu angajamentul nostru față de excelență, efectuăm analize amănunțite ale rapoartelor de eroare pentru a identifica și aborda cauzele oricăror probleme recurente. Această atitudine proactivă privind întreținerea și fiabilitatea asigură faptul că produsele noastre nu numai că îndeplinesc, ci și depășesc așteptările clienților noștri în ceea ce privește performanța și fiabilitatea.

O dovadă a fiabilității produselor noastre este demonstrată de performanța unuia dintre produsele noastre principale din ultimii 23 de ani - convertoarele de frecvență cu tranzistori de tip ITP2. Aceste convertoare au prezentat o rată medie de defectare excepțional de scăzută, de 0,3% pe an. Această statistică evidențiază nu numai calitatea și fiabilitatea ridicată a produselor noastre, ci și capacitatea noastră de a furniza în mod constant soluții care rezistă la testul timpului și al utilizării.

Abordarea AAGES în ceea ce privește gestionarea produselor este profund înrădăcinată într-o filozofie care valorizează durabilitatea, adaptabilitatea și fiabilitatea pe termen lung. Asigurându-ne că produsele noastre sunt proiectate pentru o durată de viață îndelungată, capabile să se adapteze la noi aplicații și întreținute pentru a preveni și rezolva problemele în mod eficient, ne consolidăm angajamentul față de protecția mediului și satisfacția clienților. Rezultatele noastre excepționale, exemplificate de fiabilitatea convertoarelor noastre cu tranzistori, vorbesc despre devotamentul nostru față de calitate și excelență în tot ceea ce facem. Pe măsură ce mergem înainte, AAGES rămâne dedicată inovării și îmbunătățirii, întotdeauna cu gândul la nevoile viitoare ale clienților noștri și ale planetei.

Impactul social

| Din punct de vedere social, aceste produse contribuie la creșterea

	siguranței și eficienței la locul de muncă, reducând riscul de accidente și promovând un mediu de lucru mai sănătos.
Impactul asupra mediului	Din punct de vedere ecologic, acestea sunt concepute pentru eficiență energetică, minimizând consumul de energie și reducând amprenta de carbon asociată cu procesele de încălzire din industrie. Impactul în timpul creării este atenuat prin aprovizionare durabilă și practici de fabricație eficiente, în timp ce faza de utilizare a acestora este caracterizată de o eficiență energetică ridicată.
Implicarea partenerilor	Implicarea partenerilor de afaceri și a acționarilor în procesele noastre de inovare este esențială pentru atingerea obiectivelor cuprinzătoare de durabilitate. Prin proiecte de colaborare, mecanisme de feedback și parteneriate, integrăm o gamă largă de perspective și expertiză în procesele noastre de dezvoltare a produselor. Această colaborare nu numai că duce la produse mai sustenabile, dar încurajează și un angajament comun față de durabilitate în întregul lanț valoric.

Indicator cheie de performanță G4-FS11

În conformitate cu GRI SRS, monitorizăm procentul de active supuse unui control pozitiv și negativ de mediu sau social. Acest indicator reflectă angajamentul nostru față de investițiile responsabile și dezvoltarea de produse, asigurându-ne că toate activele și ofertele noastre se aliniază la criteriile noastre de durabilitate. Aplicând atât filtrări pozitive (identificând activele care contribuie la obiectivele sociale și de mediu), cât și negative (excluzând activele dăunătoare acestor obiective), menținem un portofoliu care sprijină dezvoltarea durabilă.

Angajamentul AAGES față de inovație, calitate și sustenabilitate a fost esențial în dezvoltarea noastră de soluții de încălzire eficiente, sigure și care economisesc energie. Pe măsură ce continuăm să contribuim la progresul tehnologiei de încălzire prin inducție, rămânem dedicați reducerii la minimum a consumului de energie, optimizării controlului proceselor și creșterii productivității pentru clienții noștri din întreaga lume. În ciuda eforturilor noastre concertate de a reduce impactul asupra mediului prin inovare și practici durabile, recunoaștem că operațiunile noastre, ca și toate activitățile umane, influențează în mod inevitabil natura. Acest impact se manifestă în diferite aspecte ale activității noastre, inclusiv în infrastructura, transportul și alte operațiuni indirecte.

Abordarea amprentei de mediu

Infrastructura: Facilitățile și procesele noastre de producție, deși sunt proiectate pentru eficiență și deșeuri minime, consumă totuși resurse și energie. Ne străduim să ne îmbunătățim continuu infrastructura prin adoptarea unor tehnologii și materiale mai ecologice, prin sporirea eficienței energetice și prin reducerea la minimum a deșeurilor prin inițiative de reciclare și reutilizare.

Transport: Logistica implicată în aprovizionarea cu materiale și livrarea produselor noastre contribuie la amprenta noastră de carbon. Pentru a aborda acest aspect, explorăm soluții logistice mai durabile, inclusiv optimizarea rutelor de transport, utilizarea de vehicule eficiente din punct de vedere al consumului de combustibil și investigarea fezabilității opțiunilor de transport electric și hibrid pentru a reduce emisiile.

Operațiuni indirecte: Dincolo de operațiunile directe, recunoaștem implicațiile de mediu mai largi ale activităților noastre de afaceri. De la consumul de energie al furnizorilor noștri până la eliminarea produselor noastre la sfârșitul ciclului de viață, fiecare aspect al lanțului nostru valoric are consecințe asupra mediului. Ne-am angajat să colaborăm cu partenerii noștri pentru a încuraja practicile durabile de-a lungul întregului lanț de aprovizionare și explorăm principiile economiei circulare pentru a extinde ciclul de viață al produselor noastre și a reduce deșeurile.

11. UTILIZAREA RESURSELOR NATURALE

AAGES este conștientă de importanța gestionării responsabile a resurselor naturale ca piatră de temelie a practicilor comerciale durabile. Operațiunile noastre, care se întind de la producție până la implementarea produselor, interacționează în mod inerent cu diverse resurse naturale și depind de acestea. Aici, oferim o prezentare calitativă a resurselor naturale primare care fac parte integrantă din activitățile noastre de afaceri, subliniind utilizarea și semnificația acestora.

- **Energie:** Energia este o resursă critică pentru operațiunile noastre de producție, în special energia electrică. Aceste resurse ne alimentează instalațiile, utilajele și tehnologiile de încălzire prin inducție. Eficiența energetică este un domeniu de interes cheie și ne străduim să minimizăm consumul prin procese și tehnologii inovatoare.
- **Metale:** Având în vedere specializarea noastră în soluții de încălzire prin inducție, metale precum oțelul, cuprul și aluminiul sunt fundamentale atât pentru produsele noastre, cât și pentru procesele de fabricație. Aceste materiale sunt esențiale pentru crearea componentelor și sistemelor de înaltă calitate pe care le oferim clienților noștri.
- **Gaze naturale:** Fabrica noastră utilizează gazul natural doar pentru asigurarea conformării termice a angajaților și doar la nivel de lege.
- **Apă:** utilizată exclusiv în scopuri igienice și sanitare în cadrul facilităților noastre. Deși apa nu este direct implicată în procesele sau tehnologia noastră de fabricație, importanța ei pentru sănătatea și bunăstarea angajaților noștri nu poate fi supraestimată.

Ca răspuns la utilizarea acestor resurse naturale, AAGES a implementat mai multe măsuri care vizează conservarea și durabilitatea:

- **Inițiative de eficiență energetică:** Pentru utilizarea gazelor naturale, căutăm în permanență modalități de îmbunătățire a eficienței noastre energetice. Aceasta include întreținerea regulată a sistemelor noastre de încălzire pentru a asigura o performanță optimă, izolarea instalațiilor noastre pentru a reduce pierderile de căldură și investigarea surselor alternative de energie care ar putea completa sau înlocui gazul natural pentru încălzire.
- **Practici de conservare a apei:** Pentru a reduce la minimum amprenta noastră de apă, folosim instalații și practici de economisire a apei în cadrul facilităților noastre. Aceasta include utilizarea robinetelor cu debit redus, a instalațiilor sanitare eficiente și promovarea conștientizării conservării apei în rândul angajaților noștri.

12. MANAGEMENTUL RESURSELOR

GRI SRS-301-1 Materiale utilizate

În ceea ce privește materialele utilizate la fabricarea sistemelor noastre, utilizăm în principal produse semifinite, ceea ce complică estimarea greutateii/volumului acestora, deoarece sunt contabilizate pe bucată și nu în funcție de greutate. În plus, unele subansamble pot cuprinde mai mult de un material. Cu toate acestea, oferim o estimare a materialelor utilizate, inclusiv aproximativ 1200 kg/lună de subansamble din oțel, 700 kg/lună de semifabricate din metale neferoase, 80 de metri cubi/lună de oxigen comprimat și 30 kg/lună de emulsii de lubrifiere și alte consumabile.

Materiale utilizate - <i>estimare</i>	unitate	Media anuală (aplicabilă pentru 2023)
Subansamble din oțel	tone	14,4
Subansamble din metale neferoase	tone	8,4
Oxigen comprimat	tone	0,36
Emulsii	m ³	960

GRI SRS-302-1 Consumul de energie în cadrul organizației

	unitate	2022	2023
Gaze naturale	m ³	27.062	25.558
Energie electrică	kWh	186.000	197.000
- din care din surse regenerabile	kWh	-	110.869
Combustibil (estimat)	litri	18.947	14.557

GRI SRS-303-3 / 4 / 5 Prelevarea / evacuarea / consumul de apă

AAGES SA își asigură aprovizionarea cu apă potabilă din surse externe. Alimentarea cu apă în scopuri igienice și sanitare se face din rețeaua municipală locală de apă, cu un consum mediu de 100 de metri cubi pe lună. **Societatea nu utilizează apă pentru procesele tehnologice.** Evacuarea apelor uzate menajere și de canalizare este gestionată prin intermediul rețelei locale de canalizare, aliniindu-se la standardele și reglementările de mediu.

PRELEVAREA ȘI UTILIZAREA APEI	UNITATE	2022	2023
- apă de la terți	m ²	4000	4112

În 2022 și 2023, AAGES SA și-a continuat dedicarea pentru gestionarea eficientă a deșeurilor. Recunoscând provocarea pe care o reprezintă utilizarea materialelor neregenerabile din cauza cerințelor științifice și tehnice de ultimă oră, ne-am concentrat pe minimizarea deșeurilor și pe intensificarea eforturilor de reciclare.

Datele privind generarea de deșeurii pentru acești ani arată reduceri semnificative în mai multe categorii, deșeurile de cupru scăzând cu 70,9%, cele de oțel cu 65,7% și cele de oțel inoxidabil cu 28,6%. Am obținut o reducere impresionantă de 84,9% a deșeurilor de oțel și de 81,1% a deșeurilor neferoase. Deșeurile de hârtie au înregistrat o scădere de 24,8%, iar noi am reușit să eliminăm deșeurile de plastic, bandajând materialele de ambalare pe bază de plastic nereciclabile, cum ar fi poliesterul.

GRI SRS-306-3

Tabel. Generarea și valorificarea deșeurilor.

	Unitate	2022	2023	Schimbare față de anul precedent
CUPRU	kg	103	30	-70.9%
OȚEL	kg	4095	1405	-65.7%
OȚEL INOXIDABIL	kg	392	280	-28.6%
ALUMINIU	kg	253	260	+2.8%
Așchii de oțel	kg	595	90	-84.9%
Așchii neferoase	kg	159	30	-81.1%
HÂRTIE	kg	1675	1260	-24.8%
PLASTIC	kg	1200	0	-100%
TOTAL	kg	8472	3355	

Măsurile strategice ale AAGES pentru reducerea deșeurilor includ:

Optimizarea utilizării materialelor:

- Implementarea modificărilor de proiectare pentru a reduce la minimum resturile și a optimiza utilizarea materialelor în producție.
- Comandarea de materiale personalizate ca formă și dimensiuni care să corespundă cerințelor de fabricație.

Parteneriate de reciclare:

- Colaborarea cu două companii specializate în reciclare pentru a asigura reciclarea responsabilă a materialelor reziduale.

Inovarea proceselor:

- Inovare continuă în procesele de fabricație pentru a reduce generarea de deșeuri la sursă, prin intermediul unor utilaje de precizie care reduc la minimum deșeurile rezultate în urma tăierii.
 - Capacitate internă de restaurare a componentelor electronice

Separarea deșeurilor:

- Implementarea unor practici stricte de separare pentru a facilita reciclarea diferitelor tipuri de deșeuri.

AAGES SA se angajează să fie transparentă și conformă în ceea ce privește responsabilitățile sale de mediu. Anual, societatea raportează cu diligență datele privind generarea de deșeuri către Agenția pentru Protecția Mediului Mureș, respectând reglementările stipulate de Hotărârea Guvernului României nr. 856/2002 și Legea nr. 426/2001. Aceste cadre legale dictează gestionarea deșeurilor și obligațiile societăților de a minimiza impactul asupra mediului, garantând că operațiunile AAGES SA sunt conforme cu standardele naționale de protecție a mediului și durabilitate.

13. EMISII RELEVANTE PENTRU CLIMĂ

Prezentare generală a emisiilor de GES

Sursele principale ale **emisiilor de gaze cu efect de seră (GES)** pentru AAGES sunt identificate după cum urmează:

- Consumul de gaze naturale: Utilizat în scopuri de încălzire în diverse facilități, reprezentând o parte semnificativă a emisiilor directe (Domeniul de aplicare 1).
- Consumul de energie electrică din rețea: Deși necesară pentru operațiuni, aceasta conduce la emisii indirecte (Domeniul de aplicare 2) din cauza dependenței de surse de energie potențial neregenerabile.
- Consumul de combustibil pentru vehicule: Utilizarea de motorină și benzină pentru vehiculele societății contribuie la emisiile directe (Domeniul de aplicare 1).

GRI 305-1 Emisii directe (Domeniul de aplicare 1) de GES
 GRI 305-2 Emisii indirecte de GES din energie (Domeniul de aplicare 2)

Emisii de GES - estimat	Unitate	2022	2023	Schimbare față de anul precedent
GES Domeniul de aplicare 1	t CO ₂ e	109,88	95,43	- 13,15%
GES Domeniul de aplicare 2	t CO ₂ e	74,40	70,92	- 4,68%
- din care energie regenerabilă compensată	t CO ₂ e	-	7,88	
Total GES	t CO ₂ e	184,28	166,35	- 9,73%

Datele descriu emisiile de gaze cu efect de seră (GES) ale companiei pe parcursul a doi ani consecutivi (2022 și 2023), concentrându-se pe emisiile directe (Domeniul de aplicare 1) provenite din consumul de gaze naturale și din utilizarea combustibilului pentru vehicule, precum și pe emisiile indirecte (Domeniul de aplicare 2) provenite din energia electrică achiziționată. În plus, se evidențiază impactul introducerii unui sistem fotovoltaic (FV) în 2023 asupra profilului general al emisiilor de GES al companiei. Emisiile de GES ale AAGES pentru 2022 și 2023 au fost calculate pe baza consumului de gaze naturale, a combustibilului pentru vehicule, a energiei electrice din rețea și a energiei electrice generate de un sistem fotovoltaic nou instalat în 2023. Analiza oferă informații despre impactul companiei asupra mediului și despre eforturile acesteia în ceea ce privește durabilitatea.

Emisiile din domeniul de aplicare 1: Emisii directe

Gazele naturale și combustibilul pentru vehicule: Acestea sunt sursele principale de emisii din domeniul de aplicare 1 pentru AAGES. Între 2022 și 2023, s-a înregistrat o scădere notabilă a emisiilor din domeniul de aplicare 1, reflectând un consum redus de gaze naturale și, posibil, o utilizare mai eficientă a combustibilului în vehicule.

Emisiile din domeniul de aplicare 2: Emisii indirecte

Emisiile din domeniul de aplicare 2 provin din energia electrică pe care AAGES o achiziționează din rețea. În ciuda unei creșteri a consumului de energie electrică din 2022 până în 2023, introducerea sistemului fotovoltaic a contribuit la atenuarea creșterii potențiale a emisiilor din domeniul de aplicare 2 prin compensarea unei părți a cererii de energie electrică cu energie regenerabilă.

Impactul sistemului fotovoltaic

Sistemul fotovoltaic instalat în 2023 a contribuit în mod semnificativ la obiectivele de durabilitate ale AAGES prin generarea a aproximativ 10% din consumul total de energie electrică al companiei pentru anul respectiv. Această generare de energie regenerabilă a dus la o reducere a emisiilor din domeniul de aplicare 2, demonstrând angajamentul AAGES de a reduce dependența sa de sursele de energie neregenerabilă. Se estimează o reducere suplimentară, deoarece în 2023 sistemul nu a fost exploatat la capacitatea sa maximă (90 kW).

Emisiile totale de GES și comparația anuală

Emisiile totale de GES pentru AAGES au scăzut de la aproximativ 184,28 tone metrice CO₂e în 2022 la aproximativ 166,35 tone metrice CO₂e în 2023. Această reducere, care reprezintă o scădere de aproximativ 9,73%, ilustrează eficacitatea strategiilor AAGES în ceea ce privește reducerea amprentei de carbon, în special prin adoptarea energiei regenerabile și îmbunătățirea eficienței energetice.

Datele subliniază abordarea proactivă a AAGES în ceea ce privește gestionarea mediului și eforturile sale de succes pentru a diminua emisiile de GES prin investiții strategice în energie regenerabilă și îmbunătățiri ale eficienței. Scăderea emisiilor totale de GES din 2022 până în 2023, în special reducerea semnificativă a emisiilor din domeniul de aplicare 1 și gestionarea eficientă a emisiilor din domeniul de aplicare 2 prin utilizarea unui sistem fotovoltaic, reflectă în mod pozitiv angajamentul AAGES față de sustenabilitate și rolul său în combaterea schimbărilor climatice.

În continuare, accentul continuu pe eficiența energetică, adoptarea energiei regenerabile și practicile durabile vor fi esențiale pentru ca AAGES să își reducă în continuare emisiile de GES și să își atingă obiectivele de mediu pe termen lung.

Calcularea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) pentru AAGES utilizează o abordare simplă, agnostică față de instrumente, care se aliniază la principiile recunoscute pe scară largă din cadrele stabilite de contabilizare a GES, cum ar fi Protocolul GES. Această abordare implică calcule aritmetice directe pe baza factorilor de emisie, a datelor de activitate și a factorilor de conversie pentru a estima emisiile din domeniul de aplicare 1 și domeniul de aplicare 2. Domeniul de aplicare 3 nu a fost calculat din cauza lipsei de date.

Obiective privind emisiile relevante pentru climă: Reducerea emisiilor din domeniul de aplicare 2

GRI 305-5 Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră

AAGES s-a angajat să își reducă semnificativ emisiile din domeniul de aplicare 2, care sunt asociate în principal cu consumul de energie electrică din rețea.

Se preconizează că utilizarea sistemului fotovoltaic la capacitate maximă ar genera aproximativ 110.868,75 kWh de energie pe an, calculată folosind următoarea formulă: Producție anuală (kWh) = Capacitate (90 kW) × ore de lumină solară pe zi (4,5) × zile pe an (365) × rata de performanță (0,75).

Acest lucru ar reduce emisiile de gaze cu efect de seră cu aproximativ 44,3 tone CO₂e de energie regenerabilă.

Recunoscând impactul substanțial al consumului de energie operațională asupra amprentei noastre globale de carbon, unul dintre obiectivele noastre cheie este de a spori eficiența energetică în toate instalațiile noastre. O măsură esențială pentru atingerea acestui obiectiv a fost modernizarea cuprinzătoare a sistemelor noastre de iluminat, implementată în 2023.

Implementarea iluminatului eficient din punct de vedere energetic

În 2023, AAGES a întreprins un proiect substanțial de înlocuire a tuturor corpurilor de iluminat cu neon cu becuri LED de înaltă eficiență în întreaga noastră infrastructură. Această inițiativă a cuprins toate clădirile AAGES, inclusiv:

- Hala nr. 1: 1.056 de metri pătrați

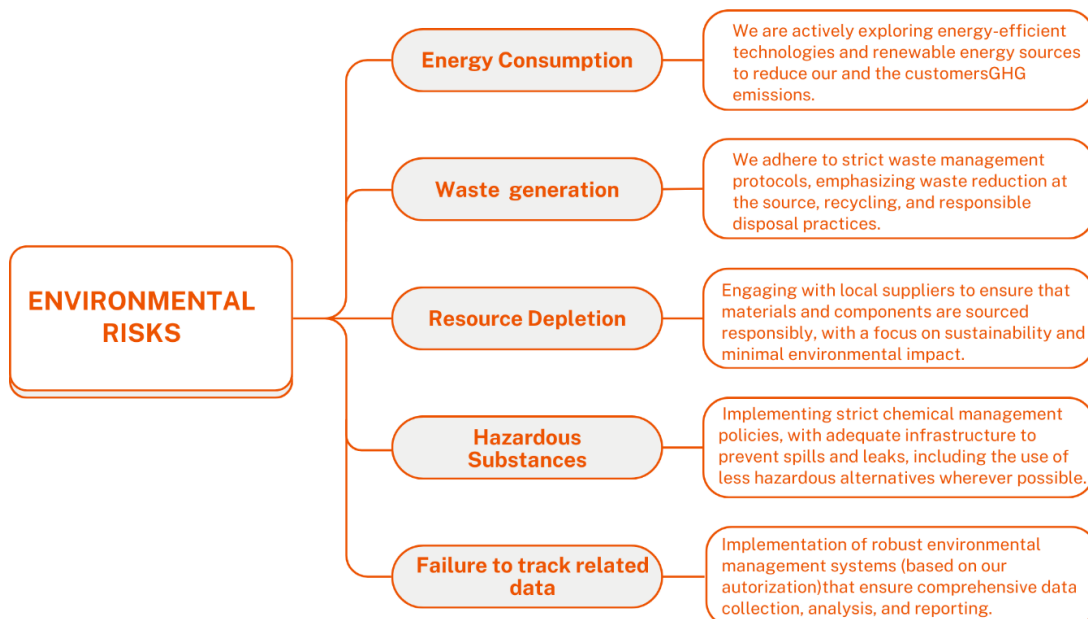
- Hala nr. 2: O suprafață combinată de 1.991 de metri pătrați (1.232 mp la parter și 759 mp la etajul superior)
- Hala nr. 3: 960 de metri pătrați
- Clădiri administrative și alte facilități: Cuprinde diverse spații de birouri, săli de ședință și zone comune.

Tranziția la iluminatul eficient din punct de vedere energetic a fost determinată de beneficiile dovedite ale tehnologiei, inclusiv un consum de energie semnificativ mai mic, o durată de viață mai lungă și nevoi de întreținere reduse în comparație cu iluminatul tradițional cu neon. LED-urile oferă o eficiență superioară prin convertirea unei proporții mai mari de energie electrică în lumină, cu mai puțină căldură reziduală, ceea ce duce la o cerere mai mică de energie atât pentru iluminat, cât și pentru răcire.

Se anticipează că efectul acestei modernizări a iluminatului asupra emisiilor noastre din domeniul de aplicare 2 va fi substanțial. În timp ce beneficiile imediate includ o reducere a consumului de energie electrică și a costurilor asociate, obiectivul principal este de a obține o scădere măsurabilă a emisiilor noastre de GES din domeniul de aplicare 2. Estimăm că impactul deplin al acestei măsuri va fi observabil până la sfârșitul anului 2024, ceea ce ne va permite să cuantificăm reducerea amprentei noastre de carbon care rezultă din această inițiativă specifică.

Prin optimizarea eficienței iluminatului în toate clădirile noastre, care se întind în mod colectiv pe câteva mii de metri pătrați, ne așteptăm să facem pași importanți către obiectivele noastre mai largi de reducere a emisiilor. Această măsură face parte din abordarea noastră strategică de atenuare a emisiilor relevante pentru climă, aliniindu-se la angajamentul nostru față de administrarea mediului și operațiunile durabile.

Pe măsură ce avansăm, AAGES va continua să evalueze și să implementeze soluții inovatoare pentru a reduce impactul nostru asupra mediului. Proiectul de modernizare a iluminatului servește drept model pentru modul în care intervențiile specifice pot contribui la obiectivele noastre de durabilitate. Rămânem dedicați să raportăm în mod transparent cu privire la progresele noastre și să explorăm noi oportunități de reducere a emisiilor noastre din domeniul de aplicare 2, consolidând angajamentul nostru pentru un viitor mai verde.



Una dintre cele mai mari provocări pentru AAGES este integrarea energiei regenerabile pentru a extinde utilizarea energiilor regenerabile pentru a compensa o parte semnificativă a consumului de energie.

14. DREPTURILE ANGAJAȚILOR

Drepturile angajaților cuprind aspecte legate de drepturile omului, condițiile de muncă, sănătate și securitate, evidențiind o abordare cuprinzătoare pentru a asigura un mediu de lucru demn, securizat și sigur pentru toți angajații.

Angajații au următoarele drepturi, menționate în Regulamentul intern aprobat de fiecare angajat:

- Dreptul la remunerare pentru munca prestată: Angajații au dreptul la o remunerație pentru munca prestată, asigurând o compensație echitabilă pentru eforturile și contribuțiile lor în cadrul societății.
- Concediul de odihnă: Toți angajații au dreptul la concediu de odihnă, ceea ce le permite să se odihnească și să se refacă departe de responsabilitățile profesionale.
- Egalitatea de șanse și tratament: AAGES se angajează să ofere egalitate de șanse și tratament pentru toți angajații, promovând un loc de muncă divers și incluziv.
- Demnitatea în muncă: Societatea respectă demnitatea fiecărui angajat, promovând un mediu de lucru în care toată lumea este tratată cu respect.
- Securitatea și sănătatea la locul de muncă: Asigurarea securității și a sănătății angajaților la locul de muncă este o prioritate, existând măsuri de protecție a angajaților împotriva pericolelor potențiale.
- Dezvoltarea profesională: Angajații au dreptul la formare profesională, oferind oportunități de învățare și avansare în cadrul societății.
- Informare și consultare: AAGES se asigură că angajații sunt informați și consultați cu privire la aspectele care le afectează munca și funcționarea generală a societății.
- Protecție în caz de concediere: Societatea oferă protecție angajaților în caz de concediere, asigurându-se că orice încetare a contractului de muncă este tratată în mod corect și în conformitate cu cerințele legale.
- Cheltuieli de transport: Pentru angajații care fac naveta de la distanță, în special de la Sângeorgiu de Mureș, societatea acoperă o parte din cheltuielile de transport, fie că folosesc vehicule personale sau transportul public.

Măsuri suplimentare pentru grupuri specifice:

- Angajate însărcinate și mame care alăptează: Se acordă o atenție deosebită securității și sănătății angajatelor însărcinate, proaspetelor mămici și mamelor care alăptează. Societatea asigură condiții igienice de lucru, oferă spații desemnate pentru alăptare și permite pauze de alăptare în timpul programului de lucru, toate acestea în conformitate cu OUG 96/2003.

- Reprezentarea angajaților: Angajații au dreptul de a alege un reprezentant prin vot secret, care să le reprezinte interesele în negocierile cu conducerea societății, inclusiv în discuțiile privind contractul colectiv de muncă și în elaborarea regulamentului intern.

Drepturile angajaților din cadrul AAGES sunt clar descrise în Ordinul privind regulamentul intern al societății. Acest document este pus imediat la dispoziția tuturor angajaților, cu copii tipărite plasate în fiecare hală, garantând astfel că informațiile sunt accesibile tuturor. În plus, drepturile, obligațiile, beneficiile suplimentare și măsurile de siguranță sunt prezentate în detaliu în timpul cursurilor de formare organizate anual de către societate. Această abordare asigură faptul că toți angajații sunt bine informați cu privire la drepturile și responsabilitățile lor, precum și cu privire la beneficiile de care dispun și la protocoalele de siguranță instituite pentru a le proteja bunăstarea la locul de muncă.

Condiții și program de lucru

AAGES aderă la un program de lucru standard de 8 ore pe zi, totalizând 40 de ore pe săptămână, cu ore suplimentare reglementate în conformitate cu Contractul Colectiv de Muncă și Codul Muncii. Angajații beneficiază de două zile de odihnă consecutive, de obicei sâmbăta și duminica, cu flexibilitate pentru nevoile operaționale. Prevederi speciale sprijină mamele care alăptează, iar prezența este înregistrată cu diligență. Acordăm concedii speciale pentru circumstanțe personale, subliniind angajamentul nostru de a echilibra nevoile profesionale și personale.

Egalitate și nediscriminare

Dedicarea noastră de a promova un loc de muncă incluziv garantează egalitatea de șanse și de tratament, interzicând discriminarea și hărțuirea. Această etică face parte integrantă din practicile noastre de angajare, asigurând o remunerație egală pentru muncă egală și accesul la dezvoltare profesională. Respectăm sau depășim standardele legale în materie de compensații și beneficii, reflectând normele din industrie. Evaluările anuale ale performanțelor noastre stau la baza unor compensații suplimentare, demonstrând angajamentul nostru față de corectitudine și o remunerație competitivă și echitabilă.

Responsabilitatea socială și de mediu

AAGES respectă drepturile de mediu și se opune oricărei forme de evacuare forțată. Ne asigurăm că operațiunile noastre, inclusiv măsurile de securitate, respectă drepturile omului și standardele legale. Programul nostru de educație duală pentru studenți subliniază angajamentul nostru față de dezvoltarea educațională, protejând în același timp tinerii angajați.

Sănătate și securitate

Sănătatea și securitatea angajaților noștri sunt primordiale. Ne străduim să prevenim accidentele și bolile legate de muncă prin instrucțiuni clare, instruire adecvată și implicarea angajaților în condiții de sănătate și siguranță. Politica noastră cuprinde conformitatea cu cerințele legale, îmbunătățirea continuă, gestionarea riscurilor și promovarea bunăstării prin inițiative precum formarea în domeniul abilităților de salvare a vieții și efectuarea de analize de sănătate complete.

Angajamentul AAGES SA de a promova sănătatea și bunăstarea, aliniat la Obiectivul de dezvoltare durabilă (ODD) 3, este demonstrat prin mai multe inițiative de impact întreprinse în

cadru societății. Aceste inițiative demonstrează abordarea proactivă a societății pentru a asigura un mediu de lucru sănătos.

- **Curs de resuscitare**

În ultimii ani, compania a introdus un curs de resuscitare de patru ore, în cadrul căruia doi paramedici de urgență au instruit opt colegi cu privire la utilizarea unui defibrilator, un dispozitiv de salvare a vieții achiziționat recent și amplasat strategic în incintă pentru a fi ușor de accesat. Această inițiativă subliniază dedicarea societății de a-și dota angajații cu abilități esențiale de salvare a vieții. Cursul este planificat să fie actualizat la fiecare unul sau doi ani pentru a asigura o competență și o pregătire continuă.

- **Inițiativa SMILEMOBIL**

În 2023, am încheiat un parteneriat cu un start-up român de pionierat pentru a oferi servicii stomatologice mobile direct la sediul societății. În urma unei înregistrări prealabile, angajații au fost programați pentru programări în timpul orelor de lucru, primind controale dentare complete, inclusiv îndepărtarea tartrului, curățarea cu flux de aer și, dacă a fost necesar, radiografii. Având în vedere feedback-ul pozitiv copleșitor, societatea intenționează să repete acest serviciu valoros în fiecare an, consolidându-și angajamentul față de sănătatea angajaților și de îngrijirea preventivă.

- **Controale medicale PROCARDIA**

Anual, AAGES facilitează la fața locului examinări medicale complete pentru toți angajații grupului, inclusiv teste oftalmologice, măsurători ale tensiunii arteriale și, opțional, analize complete de sânge, cu rezultate livrate online în câteva zile. Această inițiativă nu numai că economisește timp și costuri pentru angajați, dar oferă, de asemenea, o cale pentru evaluări medicale suplimentare, dacă este necesar, fără costuri suplimentare, prin intermediul serviciilor clinice private ale Procardia (de exemplu, EKG, ecocardiografie). În plus, pe baza recomandărilor medicale, angajații pot beneficia de fizioterapie, masaj terapeutice și kinetoterapie într-un anumit cadru, subliniind și mai mult investiția companiei în bunăstarea lor generală.

- **Grădină comunitară**

Gestionată de un grădinar dedicat, această grădină le oferă angajaților acces la legume proaspete în perioadele în care este posibilă cultivarea. Inițiativa grădinii comunitare promovează starea de bine a angajaților prin oferirea accesului la produse nutritive și cultivate la nivel local și favorizează un sentiment de comunitate și de legătură între colegi. Investind în inițiative precum grădina comunitară, AAGES își demonstrează angajamentul de a crea un mediu de lucru sănătos și de susținere pentru angajații săi, ceea ce, în cele din urmă, îmbunătățește moralul, angajamentul și satisfacția generală la locul de muncă.

Aceste inițiative reflectă abordarea cuprinzătoare a AAGES SA în ceea ce privește sănătatea și bunăstarea angajaților, ilustrând o strategie cuprinzătoare care nu numai că se aliniază cu obiectivele globale de durabilitate, dar contribuie în mod semnificativ și la standardele de sănătate ale comunității locale. Prin astfel de practici, AAGES SA stabilește un precedent în ceea ce privește responsabilitatea corporativă în materie de sănătate, arătând rolul său integral în promovarea unei forțe de muncă mai sănătoase și mai rezistente.

Mai multe informații despre angajamentul AAGES față de drepturile angajaților, condițiile de lucru și sănătatea și siguranța pot fi consultate în politicile dedicate, disponibile public.

15. EGALITATEA DE ȘANSE

Ca societate industrială, AAGES recunoaște provocările unice în asigurarea parității de gen în cadrul anumitor roluri care necesită abilități fizice semnificative. Angajamentul nostru față de egalitatea de șanse ia în considerare natura activității noastre, precum și siguranța și bunăstarea tuturor angajaților, străduindu-ne totodată să promovăm diversitatea și incluziunea în toate domeniile operațiunilor noastre.

Ordinul de reglementare internă, împărtășit și aprobat de toți angajații, subliniază angajamentul AAGES de a asigura egalitatea de șanse și de tratament între angajații de sex feminin și cei de sex masculin. Acest angajament este în concordanță cu articolul 7 din Legea nr. 202/2002, acoperind aspecte precum angajarea pe toate posturile vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale, salarizare egală pentru muncă de valoare egală, informare și consiliere profesională, programe de inițiere, programe de calificare, specializare și recalificare, promovare la orice nivel ierarhic și profesional, condiții de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate conform legislației în vigoare, beneficii dincolo de salariu, acces la sistemele de asigurări sociale publice și private, sindicate, organizații profesionale și beneficiile acestora, precum și beneficii și servicii sociale în conformitate cu legea. Societatea se angajează să respecte prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați.

Abordarea AAGES în ceea ce privește egalitatea de șanse recunoaște provocările unice prezentate de sectorul industrial, concentrându-se pe valorificarea diverselor talente ale forței de muncă într-o manieră care este atât echitabilă, cât și respectuoasă față de capacitățile individuale. Prin angajamentul nostru față de îmbunătățirea continuă, ne străduim să creăm un loc de muncă care să fie incluziv, să ofere sprijin și să dea putere tuturor angajaților.

16. CALIFICĂRI

AAGES se angajează să stabilească un sistem de calificare și de remunerare echitabil și transparent pentru personalul său tehnic, inclusiv pentru electricieni și mecanici. Abordarea companiei subliniază importanța calificărilor specifice, a competențelor și a experienței, asigurându-se că remunerația reflectă contribuția angajatului la obiectivele societății, inclusiv la obiectivele de durabilitate. Această abordare structurată subliniază angajamentul AAGES de a promova o forță de muncă calificată, capabilă să ducă mai departe agenda sa de sustenabilitate, prin stimularea dezvoltării profesionale continue și recunoașterea rolului valoros al expertizei tehnice în atingerea excelenței operaționale și a responsabilității față de mediu.

	GRI	2022	2023
Participarea, consultarea și comunicarea angajaților cu privire la sănătatea și securitatea la locul de muncă	GRI 403-4	TOȚI	TOȚI

Formarea angajaților în domeniul sănătății și securității la locul de muncă	GRI 403-5	TOȚI	TOȚI
Angajați care fac obiectul unui sistem de management al sănătății și securității la locul de muncă	GRI 403-8	TOȚI din producție	TOȚI din producție
Accidente de muncă	GRI 403-9	Nu s-au înregistrat incidente	Nu s-au înregistrat incidente
Boli profesionale	GRI 403-10	Nu s-au înregistrat incidente	Nu s-au înregistrat incidente
Numărul mediu de ore de formare pe an per angajat	GRI 404-1	10 ore	10 ore
Diversitatea organismelor de conducere	GRI 405-1		
- Procentul persoanelor în funcție de sex		100% bărbați	100% bărbați
- Procentul persoanelor cu vârsta de 50 de ani		100%	100%
- Procentul persoanelor ce aparțin minorităților		83% (5 din 6)	83% (5 din 6)
- Procentul persoanelor din comunitatea locală		100%	100%
Diversitatea angajaților	GRI 405-1		
- femei/bărbați		12%/88%	12%/88%
Incidente de discriminare	GRI 406-1	Nu s-au înregistrat incidente	Nu s-au înregistrat incidente

17. DREPTURILE OMULUI

La AAGES, ne angajăm să respectăm cele mai înalte standarde în ceea ce privește drepturile omului în toate aspectele operațiunilor noastre. Această politică reflectă dedicarea noastră de a ne desfășura activitatea într-un mod care respectă demnitatea, drepturile și bunăstarea tuturor persoanelor, inclusiv a angajaților noștri, a contractorilor, a clienților și a comunităților în cadrul cărora ne desfășurăm activitatea.

Această politică se aplică tuturor angajaților GRUPULUI AAGES, persoanelor din alte unități care își desfășoară permanent sau temporar activitatea în incinta societății și tuturor filialelor. Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri și alte părți relevante să facă același lucru și să recunoască și să respecte drepturile omului, iar poziția noastră se extinde și la furnizorii, partenerii și orice alte entități asociate cu activitatea noastră.

AAGES a adoptat recent o Politică privind drepturile omului și condițiile de muncă.

Interzicem cu strictețe utilizarea muncii silnice, a muncii forțate și exploatarea minorilor în orice parte a operațiunilor noastre. Programul de educație duală al AAGES pentru elevii sub 18 ani este o inițiativă educațională strategică, distinctă de munca copiilor, concepută în strictă conformitate cu standardele legale pentru implicarea forței de muncă tinere. Acest program, în colaborare cu instituțiile de învățământ, este axat exclusiv pe scopuri educaționale, asigurându-se că participanții

nu sunt expuși la sarcini periculoase și nici nu li se cere să lucreze noaptea. Acesta pune accentul pe un mediu de învățare sigur și supravegheat, cu măsuri de siguranță, asigurarea meselor și o bursă lunară. Această abordare subliniază angajamentul nostru de a contribui în mod pozitiv la dezvoltarea educațională a elevilor, protejându-le în același timp drepturile și bunăstarea.

Avem o politică de toleranță zero față de toate formele de sclavie modernă în cadrul operațiunilor noastre și extindem această cerință la întregul nostru lanț de aprovizionare. Această poziție fermă reflectă angajamentul nostru față de practicile de afaceri etice și drepturile omului, asigurându-ne că toate părțile interesate, inclusiv furnizorii și partenerii, aderă la aceleași principii de integritate și responsabilitate.

AAGES susține dreptul la libertatea de asociere și negociere colectivă, aliniindu-se la legile locale. Acest respect se extinde la activitățile care implică asociațiile patronale, sindicatele și organismele profesionale, împreună cu beneficiile pe care acestea le oferă.

AAGES se angajează să sprijine drepturile femeilor, asigurându-se că acestea beneficiază de egalitate de șanse și tratament în toate aspectele legate de angajare. Deși este posibil ca natura muncii de producție la AAGES, care necesită aptitudini fizice semnificative și implică sarcini obositoare, să nu aibă în prezent o reprezentare feminină, acest lucru reflectă cerințele fizice ale postului și nu o politică de excludere din partea AAGES. Femeile joacă un rol vital în cadrul companiei, în special în posturile administrative, unde contribuțiile lor sunt de neprețuit.

Pentru angajatele însărcinate și mamele care alăptează, AAGES ia măsuri de precauție suplimentare pentru a le asigura sănătatea și siguranța. Societatea respectă cu strictețe liniile directe stabilite în OUG 96/2003, asigurând condiții de muncă igienice adaptate la nevoile acestor angajate. În plus, AAGES facilitează bunăstarea mamelor care alăptează prin oferirea de spații de alăptare desemnate și permițând pauze de alăptare în timpul orelor de lucru. Aceste măsuri subliniază angajamentul AAGES față de un mediu de lucru favorabil și favorabil incluziunii, respectând și ținând cont de nevoile unice ale tuturor angajaților săi.

Ne angajăm să promovăm diversitatea, echitatea și incluziunea în cadrul resurselor noastre umane și în comunitățile pe care le influențăm. Recunoaștem și respectăm drepturile minorităților, asigurându-ne că operațiunile noastre nu afectează în mod negativ drepturile și tradițiile acestora. Situată într-o regiune în care trăiește o minoritate maghiară semnificativă, această diversitate se reflectă în compoziția forței noastre de muncă, reflectând structura demografică a comunității. Abordarea noastră este înrădăcinată în incluziune și respect pentru originile și tradițiile unice ale tuturor angajaților noștri, asigurând un loc de muncă care valorizează și reprezintă bogata diversitate culturală a zonei noastre operaționale.

Alte aspecte privind drepturile omului

AAGES se angajează să respecte drepturile asupra terenurilor, pădurilor și apei, asigurându-se că operațiunile noastre nu încalcă aceste resurse critice de mediu și comunitare. Înțelegem importanța acestor bunuri naturale pentru comunitățile locale și ne străduim să operăm într-un mod care să le păstreze integritatea și accesibilitatea.

În plus, AAGES se opune cu fermitate oricărei forme de evacuare forțată. Practicile noastre de afaceri sunt concepute pentru a ne asigura că toate extinderile sau operațiunile se desfășoară în

mod etic, cu respectarea deplină a drepturilor celor care locuiesc pe teren sau folosesc terenul respectiv. Ne angajăm alături de comunitățile locale pentru a le înțelege nevoile și preocupările, urmărind obținerea de beneficii reciproce în toate activitățile noastre. Angajamentul nostru față de administrarea mediului și responsabilitatea socială ne ghidează abordarea, asigurându-ne că contribuim în mod pozitiv la regiunile în care ne desfășurăm activitatea.

Ne asigurăm că toate măsurile de securitate puse în aplicare, fie prin intermediul unor contractori privați, fie prin intermediul serviciilor publice de securitate, sunt aplicate cu respectarea maximă a drepturilor omului și a standardelor legale. Angajăm personal de securitate care este instruit în tehnici non-violente și care pune accent pe de-escaladare, asigurând siguranța operațiunilor noastre, a angajaților și a comunităților în care ne desfășurăm activitatea fără a recurge la forță excesivă. Politicile noastre impun transparență, responsabilitate și respectarea atât a legilor locale, cât și a principiilor internaționale privind drepturile omului, asigurând că practicile noastre de securitate protejează toți partenerii implicați.

Mecanismul de soluționare a plângerilor este parte integrantă a politicii AAGES privind drepturile omului, oferind o cale transparentă și receptivă pentru abordarea preocupărilor și a potențialelor încălcări. Acesta întruchipează dedicarea companiei pentru responsabilitate și îmbunătățirea continuă a practicilor privind drepturile omului. Permițând angajaților, clienților și membrilor comunității să raporteze problemele în mod confidențial și fără teamă de represalii, AAGES își consolidează angajamentul de a promova un loc de muncă respectuos și protector, asigurându-se că toate plângerile duc la acțiuni semnificative și contribuie la îmbunătățirea cadrului său privind drepturile omului.

18. CIVISMUL CORPORATIST

AAGES S.A. joacă un rol important în economia locală din Sângeorgiu de Mureș, localitate cu 9.688 de locuitori. Contribuțiile AAGES sunt substanțiale, reprezentând o pondere notabilă în activitatea economică locală. Performanțele societății și oportunitățile de angajare susțin dezvoltarea locală, stabilitatea economică și contribuie la prosperitatea generală a comunității. AAGES reprezintă un pilon industrial și de ocupare a forței de muncă cheie în cadrul acestei populații relativ mici, subliniind importanța sa în promovarea creșterii economice și a durabilității în Sângeorgiu de Mureș. Având în vedere cifra de afaceri totală a localității de aproximativ 565 milioane RON în 2022, AAGES S.A. a contribuit cu aproximativ 6,69% la cifra de afaceri totală a localității (datele pentru 2023 nu sunt încă disponibile).

Rolul important al AAGES S.A. ca angajator în cadrul comunității locale, contribuind semnificativ la ocuparea forței de muncă:

- **Raportat la numărul total de locuitori:** AAGES S.A. oferă locuri de muncă pentru aproximativ **1,15%** din totalul populației.
- **Raportat la populația adultă cu vârstă de muncă:** Ponderea locurilor de muncă furnizate de AAGES pentru populația adultă, cu excepția pensionarilor (5.647 de locuitori), este de aproximativ **1,97%**.

- **Raportat la totalul locurilor de muncă din localitate:** Cu o cifră totală a locurilor de muncă de 2.173, AAGES reprezintă aproximativ **5,11%** din totalul locurilor de muncă din Sângeorgiu de Mureș.

Mențiune: AAGES angajează lucrători și din localitățile învecinate.

AAGES își demonstrează angajamentul față de responsabilitatea socială corporatistă printr-un sistem structurat de sponsorizare care vizează sprijinirea unei varietăți de sectoare din cadrul comunității. Compania a alocat fonduri în cadrul activităților sociale, sportive, culturale și educaționale, reflectând dedicarea sa pentru a promova un mediu bine încheșat și favorabil dezvoltării societății.

	2022	2023
Total sponsorizări și donații	34.088 EUR	36.303 EUR
Defalcat:		
- Cauze sociale	17,4%	11,8%
- Sport	16,5%	21,4%
- Cultură	25,1%	24,4%
- Educație	41%	42,4%

Implicarea AAGES în inițiativele locale, în special cele prezentate de ONG-uri, subliniază o credință adânc înrădăcinată în puterea colaborării de a promova bunăstarea comunității și dezvoltarea durabilă. Prin canalizarea sprijinului în proiecte care au ca scop creșterea calității vieții în zona în care ne desfășurăm activitatea, compania nu numai că ajută la abordarea diverselor provocări sociale, de mediu și economice, dar devine și un pilon al puterii și rezistenței comunității. Acest angajament față de dezvoltarea locală se extinde dincolo de simpla asistență financiară, cultivând parteneriate bogate cu organizații care posedă cunoștințe de specialitate și o perspectivă ascuțită asupra nevoilor comunității.

Rolul companiei în stimularea schimbărilor sociale pozitive, prin sprijinirea inițiativelor care se aliniază cu prioritățile și valorile sale strategice, nu poate fi supraestimat. Fie că este vorba de sporirea oportunităților educaționale, de îmbunătățirea rezultatelor în domeniul sănătății sau de susținerea durabilității mediului, contribuțiile AAGES ajută la extinderea soluțiilor la unele dintre cele mai presante provocări cu care se confruntă comunitatea. Prin valorificarea resurselor, a expertizei și a rețelei sale, compania amplifică impactul acestor inițiative, demonstrând rolul semnificativ pe care întreprinderile îl pot juca în promovarea unei lumi mai durabile și mai echitabile.

În esență, sprijinul acordat de AAGES inițiativelor ONG-urilor locale reflectă misiunea sa mai largă de a contribui în mod pozitiv la comunitatea din care face parte. Acesta evidențiază rolul critic pe care îl pot juca companiile în sprijinirea dezvoltării locale și subliniază importanța contribuțiilor corporative la bunăstarea și durabilitatea societății. Prin acțiunile sale, AAGES oferă un exemplu lăudabil despre modul în care întreprinderile pot și ar trebui să se implice în comunitățile lor, demonstrând că succesul corporativ și progresul social pot merge mână în mână.

Din 2019, AAGES este un participant activ în **programul de învățământ dual** în colaborare cu liceul tehnologic local, concentrându-se pe specializarea electromecanică. Această inițiativă de pionierat marchează angajamentul AAGES de a reduce decalajul dintre cunoștințele teoretice și abilitățile practice, asigurând tranziția elevilor către forța de muncă.

Programul a absolvit cu succes două promoții, totalizând 24 de studenți, dintre care 5 au fost angajați direct de AAGES, ceea ce reflectă eficacitatea programului în pregătirea studenților pentru angajarea imediată în domeniul lor de studiu. AAGES, alături de alți participanți corporativi activi, a fost vârful de lance al promovării învățământului dual prin desfășurarea unor ample campanii de informare. Aceste campanii au ca scop atragerea studenților prin prezentări în școlile generale din județul Mureș și prin distribuirea de materiale promoționale concepute în acest scop.

Selecția pentru acest program se realizează la începutul fiecărui an universitar, AAGES oferind de obicei 4-6 posturi. Candidații sunt supuși unui proces de selecție riguros, care include chestionare și interviuri, asigurându-se că sunt admiși doar cei mai devotați candidați. Structura programului permite studenților să se cufunde progresiv în experiența practică de lucru la AAGES, începând cu o zi pe lună în prima jumătate a clasei a noua și culminând cu trei zile pe săptămână până în clasa a unsprezecea. Această abordare practică este completată de perioade de practică intensivă la sfârșitul fiecărui an școlar, crescând treptat de la 5 săptămâni în primul an la 10 săptămâni în al treilea an.

Participanții la program beneficiază de un pachet cuprinzător de sprijin oferit de AAGES, care include o **bursă lunară**, premii speciale pentru realizări excepționale, o masă caldă în zilele de practică și echipament de lucru și de protecție esențial. În plus, costurile de transport și cazare sunt rambursate pentru studenții eligibili, asigurându-se că barierele financiare nu împiedică participarea. Se oferă, de asemenea, pachete de Crăciun, cu îmbrăcăminte și accesorii ce poartă marca societății noastre, cu condiția unei rate de prezență de 95% atât la școală, cât și la sesiunile de antrenament.

Prin intermediul programului de învățământ dual, AAGES contribuie la formarea profesională a tinerilor și investește în viitorul forței de muncă locale, promovând o rezervă de talente calificate și pregătite care se aliniază cu nevoile în continuă evoluție ale industriei. Această inițiativă subliniază rolul de cetățean corporativ al AAGES, profund investit în progresul educațional și prosperitatea economică a comunității sale.

19. INFLUENȚA POLITICĂ

AAGES nu sprijină financiar sau în natură niciun partid politic, nici direct, nici indirect.
GRI-SRS 415-1 –Nu se aplică.

20. CONFORMITATEA POLITICILOR

AAGES implementează strategii și sisteme solide pentru a preveni și aborda corupția și comportamentul ilegal. Aceasta include un program cuprinzător de conformitate care cuprinde politici clare și audituri regulate pentru a asigura respectarea standardelor etice și a legilor.

În conformitate cu Agenda 2023 și cu angajamentul nostru față de Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD) și Pactul Verde, am integrat principiile internaționale cheie în cadrul nostru de durabilitate. Această secțiune prezintă aderarea noastră la Principiile Pactului Global al Națiunilor Unite, la Declarația Organizației Internaționale a Muncii (OIM), la Convenția ONU privind drepturile copilului și la Principiile directoare ale industriei auto pentru îmbunătățirea performanțelor de

durabilitate în lanțul de aprovizionare. Politicile și practicile noastre reflectă aceste standarde globale, asigurând operațiuni comerciale etice, durabile și responsabile.

Alinierea la politicile globale

· Principiile Pactului Global al ONU

Ne angajăm să respectăm cele zece principii ale Pactului Global al Organizației Națiunilor Unite, care cuprind drepturile omului, munca, mediul și lupta împotriva corupției. Politicile noastre asigură:

1. Sprijinirea și respectarea drepturilor omului: Ne angajăm să susținem și să respectăm drepturile omului proclamate la nivel internațional în sfera noastră de influență.
2. Necomplicitatea în ceea ce privește încălcarea drepturilor omului: Ne asigurăm că activitățile noastre de afaceri nu contribuie la încălcarea drepturilor omului.
3. Susținerea libertății de asociere și recunoașterea efectivă a dreptului la negociere colectivă: Respectăm drepturile anghajaților de a forma și de a se afilia la sindicate și de a se angaja în negocieri colective.
4. Eliminarea tuturor formelor de muncă forțată și obligatorie: Operațiunile noastre și lanțul nostru de aprovizionare sunt lipsite de muncă forțată sau obligatorie.
5. Abolirea efectivă a muncii copiilor: Respectăm cu strictețe prevederile privind vârsta minimă și depunem eforturi pentru eradicarea muncii copiilor sub toate formele.
6. Eliminarea discriminării în ceea ce privește angajarea și ocuparea forței de muncă: Asigurăm egalitatea de șanse și nu facem discriminare în ceea ce privește angajarea, remunerarea, accesul la formare, promovarea, concedierea sau pensionarea.
7. Abordarea preventivă a provocărilor de mediu: Implementăm politici care minimizează impactul nostru asupra mediului și promovează durabilitatea.
8. Promovarea unei mai mari responsabilități de mediu: Operațiunile noastre încurajează conștientizarea și responsabilitatea față de mediu.
9. Încurajarea tehnologiilor ecologice: Inovăm și adoptăm tehnologii care au un impact redus asupra mediului.
10. Lupta împotriva corupției sub toate formele sale: Avem toleranță zero față de corupție, șantaj și mită.

· Declarația Organizației Internaționale a Muncii

Angajamentul nostru față de principiile Declarației Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă asigură:

- Libertatea de asociere și recunoașterea efectivă a dreptului la negociere colectivă
- Eliminarea tuturor formelor de muncă forțată sau silnică

- Abolirea efectivă a exploatării minorilor
- Eliminarea discriminării în ceea ce privește angajarea și ocuparea forței de muncă
- Aceste principii ghidează politicile noastre de muncă, asigurând demnitate, egalitate și siguranță pentru toți angajații.

- **Convenția ONU privind drepturile copilului**

Ne aliniem operațiunile cu cele ale Convenției ONU privind drepturile copilului, asigurând protecția și dezvoltarea copiilor. Politicile și practicile noastre protejează împotriva exploatării minorilor și se asigură că activitățile noastre de afaceri nu afectează în mod negativ drepturile sau bunăstarea copiilor.

- **Principiile directoare ale industriei auto pentru îmbunătățirea performanței în materie de sustenabilitate în lanțul de aprovizionare**

Ca parte a industriei auto, aderăm la Principiile directoare ale acestora pentru îmbunătățirea performanței în materie de durabilitate în lanțul de aprovizionare, inclusiv la sugestiile din Ghidul practic, concentrându-ne pe:

- Responsabilitatea față de mediu: Investim în reducerea impactului asupra mediului.
- Responsabilitatea socială: Asigurăm practici de muncă echitabile, respectăm drepturile omului și contribuim în mod pozitiv la comunitățile în care ne desfășurăm activitatea.
- Conducere: Structurile noastre de conducere sprijină practicile de afaceri etice, transparența și responsabilitatea.

- **Agenda 2023, Obiectivele de dezvoltare durabilă**

Practicile noastre de durabilitate sunt alinate la Agenda 2023, urmărind să contribuie pozitiv la Obiectivele de dezvoltare durabilă. Ne concentrăm asupra sănătății și bunăstării, inovației industriale, educației de calitate, muncii decente și creșterii economice, precum și asupra consumului și producției responsabile. Operațiunile noastre sunt concepute pentru a reduce emisiile de carbon, pentru a spori eficiența energetică și pentru a promova o creștere durabilă.

- **Alinierea la Pactul Verde**

Pactul Verde/Pactul ecologic european este un set de inițiative politice ale Comisiei Europene cu scopul general de a face Europa neutră din punct de vedere climatic până în 2050. Acesta urmărește să transforme UE într-o societate echitabilă și prosperă, cu o economie modernă, eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor și competitivă, în care să nu existe emisii nete de gaze cu efect de seră până în 2050 și în care creșterea economică să fie decuplată de utilizarea resurselor. Practicile de durabilitate ale societății noastre sunt strâns alinate cu obiectivele Pactului Verde, reflectând angajamentul nostru de a contribui la un viitor durabil și rezistent. Iată care sunt domeniile cheie de aliniere:

1. Acțiunea pentru climă

- Neutralitatea emisiilor de carbon: Ne-am angajat să atingem neutralitatea emisiilor de carbon până în 2050, alinierea cu ambiția Pactului Verde. Acest lucru implică reducerea amprentei noastre de carbon prin măsuri de eficiență energetică, tranziția la surse de energie regenerabilă și investiții în tehnologii de captare și stocare a carbonului.
- Mobilitate durabilă: În conformitate cu inițiativa Pactului Verde pentru mijloace de transport mai puțin poluante, plănuim să investim în vehicule electrice, promovând soluții de mobilitate durabilă și îmbunătățind eficiența energetică a operațiunilor noastre de transport și logistică.

2. Energie curată

- Tranziția la energia regenerabilă: Facem tranziția surselor noastre de energie către surse regenerabile, în conformitate cu obiectivul Pactului Verde de a crește producția de energie regenerabilă din UE. Aceasta include energia solară, eoliană și alte surse de energie durabilă pentru a ne alimenta operațiunile.
- Eficiența energetică: Programele noastre de eficiență energetică sunt concepute pentru a reduce consumul de energie în toate operațiunile, în special la nivelul clienților noștri, sprijinind obiectivul Pactului Verde de a decupla creșterea economică de utilizarea resurselor.

3. Industrie durabilă

- Economie circulară: Adoptăm principiile economiei circulare prin reducerea deșeurilor, creșterea ratelor de reciclare și proiectarea de produse cu un ciclu de viață mai lung. Această abordare este în concordanță cu accentul pus de Pactul Verde pe durabilitatea producției și a consumului.
- Produse și servicii ecologice: Dezvoltarea produselor noastre este ghidată de sustenabilitate; cu toate acestea, aprovizionarea cu materiale ecologice este încă o provocare pentru nevoile noastre speciale de producție, plănuim să dezvoltăm o strategie pentru a ne asigura că eliminarea la sfârșitul ciclului de viață minimizează impactul asupra mediului, reflectând obiectivul Pactului Verde pentru o economie circulară mai curată.

4. Biodiversitate și ecosisteme

- Conservarea naturii: Ne-am angajat să protejăm și să restaurăm biodiversitatea și ecosistemele, alinierea la strategia privind biodiversitatea a Pactului Verde. Aceasta include practici durabile de utilizare a terenurilor și a apei care conservă habitatele și speciile naturale.
- Reducerea poluării: Operațiunile noastre sunt concepute pentru a minimiza poluarea, cu controale stricte asupra contaminanților din aer, apă și sol. Acest angajament sprijină „ambitiția de poluare zero” a Pactului Verde pentru un mediu fără substanțe toxice.

5. Cercetare, dezvoltare și inovație pentru durabilitate

- Inovație în tehnologii și practici: Ne angajăm activ în cercetarea și dezvoltarea de tehnologii și practici, contribuind la ecosistemul de inovare prevăzut de Pactul Verde. Eforturile noastre se concentrează pe promovarea soluțiilor durabile în toate industriile.

Angajamentul nostru față de aceste principii și orientări internaționale reflectă dedicarea noastră față de durabilitate, practici etice și responsabilitate socială. Ne evaluăm și ne îmbunătățim continuu practicile pentru a asigura alinierea la aceste standarde, contribuind la un viitor durabil pentru toți.

Alinierea la politicile și legile naționale

Chestiuni sociale

- Legea nr. 53/2003 CODUL MUNCII,
- OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă,
- Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea la locul de muncă,
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați

Chestiuni de mediu

- OUG nr. 195/2005 privind protecția mediului
Ordonanța de urgență nr. 195/2005 privind protecția mediului în România, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 265/2006. Aceasta stabilește un cadru legal cuprinzător pentru protecția mediului, definind responsabilitățile, măsurile de conservare a biodiversității, de gestionare a resurselor naturale și de prevenire a poluării.
- OUG nr. 196/2005 privind Fondul pentru mediu
Această ordonanță se referă la Fondul pentru mediu, având ca scop finanțarea activităților, proiectelor și programelor pentru protecția mediului. Este aprobată prin Legea nr. 105/2006 și detaliază mecanismele financiare pentru susținerea inițiativelor de mediu.
- Legea nr. 104/2011 privind calitatea aerului
Această lege stabilește cadrul de gestionare a calității aerului în România, stabilind standarde pentru poluanții atmosferici, descriind responsabilitățile pentru monitorizarea și menținerea calității aerului și detaliind măsurile care trebuie luate atunci când poluarea depășește nivelurile acceptabile.
- OUG nr. 68/2007 privind răspunderea pentru mediul înconjurător
Această ordonanță de urgență se referă la răspunderea pentru mediul înconjurător în ceea ce privește prevenirea și remedierea daunelor aduse mediului. Aceasta stabilește cadrul juridic pentru a responsabiliza financiar și juridic operatorii pentru prevenirea și remedierea daunelor aduse apei, solului și biodiversității.

Politici interne

Stabilirea și punerea în aplicare a unor politici interne cuprinzătoare sunt esențiale pentru orice organizație care urmărește să funcționeze în mod etic, durabil și în conformitate cu standardele legale și industriale. Pentru o companie, alinierea operațiunilor sale la cadre precum Pactul Verde și aderarea la principiile fundamentale ale drepturilor omului, muncii, mediului și anticorupției, aceste politici interne servesc drept coloana vertebrală a conducerii corporatiste și a eforturilor sale de durabilitate. Iată o privire mai atentă asupra importanței fiecărui tip de politică internă menționată:

Politica privind drepturile omului și condițiile de muncă

- Promovează corectitudinea și egalitatea: Această politică asigură faptul că toți angajații sunt tratați cu respect și demnitate, promovând un loc de muncă incluziv, lipsit de discriminare, hărțuire și abuz
- Protejează grupurile vulnerabile: Aceasta protejează împotriva muncii copiilor și a muncii forțate, protejând drepturile populațiilor vulnerabile din cadrul forței de muncă.

Politica privind sănătatea și securitatea

- Asigură bunăstarea angajaților: Prin prioritizarea sănătății și siguranței angajaților, această politică reduce la minimum riscul de accidente și boli profesionale, asigurând un mediu de lucru mai sigur.
- Conformitatea și reducerea riscurilor: Respectarea reglementărilor în materie de sănătate și siguranță nu numai că asigură conformitatea cu cerințele legale, dar reduce și riscurile asociate accidentelor de muncă și responsabilităților aferente.

Politica de mediu

- Sprijină obiectivele de durabilitate: Această politică subliniază angajamentul companiei față de protecția mediului și sustenabilitate, aliniindu-se la eforturile globale, cum ar fi Pactul Verde, de combatere a schimbărilor climatice și de reducere a impactului asupra mediului.
- Promovează eficiența resurselor: Aceasta încurajează utilizarea eficientă a resurselor, reducerea deșeurilor și adoptarea de practici durabile, contribuind la viabilitatea pe termen lung a afacerii și a planetei.

Politica de etică în afaceri, procedura de reclamații și conformitate

- Promovează încrederea și integritatea: O politică de etică în afaceri, însoțită de proceduri clare de reclamații și de conformitate, asigură faptul că întreprinderea funcționează cu integritate, transparență și responsabilitate, favorizând încrederea între parteneri.
- Împiedică corupția și fraudă: Aceasta stabilește un cadru pentru un comportament etic, prevenind corupția, fraudă și alte practici neetice care ar putea afecta reputația și poziția financiară a societății.

Codul de conduită și regulamentul de ordine interioară

- Definește așteptările și comportamentul: Această politică oferă un set clar de orientări privind comportamentul așteptat și conduita profesională în cadrul întreprinderii, contribuind la menținerea unui mediu de lucru pozitiv și productiv.
- Asigură consecvența și corectitudinea: Prin definirea clară a regulilor și a consecințelor în cazul încălcărilor, aceasta asigură un tratament consecvent și echitabil pentru toți angajații.

Codul de conduită al furnizorilor

- Extinde practicile etice de-a lungul lanțului de aprovizionare: Această politică asigură faptul că furnizorii societății aderă, de asemenea, la standarde înalte de comportament etic, responsabilitate față de mediu și practici de muncă echitabile, extinzând valorile companiei de-a lungul lanțului de aprovizionare.
- Atenuază riscurile lanțului de aprovizionare: Aceasta contribuie la atenuarea riscurilor asociate practicilor din lanțul de aprovizionare, asigurându-se că operațiunile societății nu sunt implicate indirect în daune aduse mediului sau în încălcări ale drepturilor omului.

GRI SRS-205-3: Incidente de corupție

- Nu au fost înregistrate incidente de corupție în 2023.

Responsabilitatea pentru conformitate în cadrul mecanismului de reclamații și al procedurii de conformitate a AAGES este o structură pe mai multe niveluri, concepută pentru a asigura investigarea amănunțită, soluționarea echitabilă și remedierea eficientă a reclamațiilor. Procedura delimitează roluri și responsabilități clare la diferite niveluri ale organizației pentru a gestiona și a soluționa plângerile în mod eficient. Iată o prezentare detaliată:

1. Primirea și confirmarea inițială a reclamațiilor: Primul punct de contact pentru primirea reclamațiilor este prin intermediul adresei de poștă electronică (e-mail) și a adresei poștale fizice desemnate. Acest lucru asigură faptul că plângerile pot fi depuse în mod convenabil de către orice partener. Responsabilitatea monitorizării acestor canale revine unui angajat desemnat sau unei echipe desemnate, care are sarcina de a se asigura că toate plângerile sunt confirmate în termen de trei zile lucrătoare.

2. Tratarea confidențială și asigurarea de non-replică: Asigurarea confidențialității și a unui mediu fără represalii este esențială. Echipa sau funcționarul desemnat pentru conformitate este responsabil de păstrarea anonimatului reclamantului (atunci când acesta solicită acest lucru) și de aplicarea politicii de neretaliere pentru a proteja partenerii de orice formă de repercusiune în urma plângerii lor.

3. Echipe de investigare: Pentru investigarea plângerilor, AAGES organizează echipe specializate în funcție de natura plângerii:

- Drepturile omului, condiții de muncă, sănătate și securitate
- Protecția mediului
- Practici de afaceri

Aceste echipe sunt alcătuite din persoane cu expertiză relevantă și au sarcina de a efectua investigații amănunțite. Directorul General desemnează persoana sau echipa responsabilă pentru fiecare caz, asigurându-se că investigația este imparțială și cuprinzătoare.

4. Directorul general și Consiliul de Administrație: Directorul General supraveghează procesul de soluționare, asigurându-se că fiecare plângere este abordată prompt și eficient. În cazul problemelor semnificative, directorul general se consultă cu Consiliul de administrație, valorificând expertiza colectivă a acestora pentru a decide cea mai bună cale de acțiune.

5. Soluționare și remediere: Responsabilitatea pentru punerea în aplicare a rezoluției și a oricăror măsuri de remediere necesare revine echipelor de investigare și Directorului General. Aceștia colaborează pentru a se asigura că rezultatele abordează cauzele profunde ale nemulțumirilor și sunt în interesul tuturor părților implicate.

6. Procesul de contestație: În cazul în care reclamantul este nemulțumit de soluționarea plângerii, i se oferă dreptul de a formula o contestație, care este tratată de un nivel superior sau diferit în cadrul organizației pentru a asigura imparțialitatea.

7. Comunicarea rezoluției: Rezoluția plângerilor, în special în cazul plângerilor anonime, este comunicată în mod corespunzător, respectând dispozițiile privind confidențialitatea și anonimatul. Aceasta poate implica o comunicare directă cu reclamantul (acolo unde este posibil) sau o comunicare mai largă prin intermediul panourilor de afișaj ale companiei, al comunicatelor de presă sau al site-ului web al societății.

8. Documentare și păstrare a înregistrărilor: O echipă sau o persoană dedicată este responsabilă pentru documentarea tuturor reclamațiilor și a soluțiilor acestora. Această documentație este esențială pentru responsabilitate, învățare și îmbunătățire continuă.

9. Evaluare și îmbunătățire continuă: Eficacitatea mecanismului de soluționare a plângerilor este evaluată în mod regulat, implicând feedback-ul partenerilor pentru a identifica domeniile care trebuie îmbunătățite. Această responsabilitate de evaluare continuă cade probabil în sarcina unui ofițer de conformitate sau a unei echipe dedicate, însărcinată cu supravegherea mecanismului de soluționare a plângerilor.

În general, în timp ce sarcinile și fazele specifice ale procesului de soluționare a plângerilor sunt atribuite unor roluri diferite în cadrul AAGES, responsabilitatea finală pentru conformitate, conduită etică și soluționarea eficientă a plângerilor revine conducerii superioare, inclusiv directorului general și Consiliului de administrație. Angajamentul acestora de a respecta cele mai înalte standarde de integritate și responsabilitate asigură faptul că mecanismul de reclamații al AAGES este eficient, transparent și favorabil promovării încrederii și responsabilității în interiorul și în afara organizației.

Observații finale

Pe măsură ce prezentăm acest raport de durabilitate, este important să recunoaștem că AAGES se află în stadii incipiente ale călătoriei noastre de raportare în domeniul durabilității. Deși ne aflăm în fazele incipiente, angajamentul nostru față de durabilitate este condus de un profund simț al responsabilității, în special față de cel mai valoros activ al nostru: angajații noștri. Eforturile noastre de a integra măsuri de durabilitate în cadrul societății noastre au fost inspirate de acest angajament profund față de oameni și de planetă deopotrivă.

În prezent, AAGES nu face obiectul niciunei reglementări obligatorii de raportare privind durabilitatea. Decizia noastră de a porni pe această cale a transparenței și responsabilității este în întregime voluntară, derivând din credința noastră în importanța practicilor durabile pentru viitorul afacerii noastre și al societății în general. Prin urmare, acest raport nu este doar o dezvăluire a activităților noastre, ci și o dovadă a abordării noastre proactive în adoptarea durabilității.

De-a lungul acestui raport, am evidențiat mai multe inițiative de durabilitate deja în curs de desfășurare în cadrul AAGES. Aceste eforturi indică pașii noștri timpurii, dar serioși, în direcția integrării durabilității în centrul operațiunilor noastre. De la îmbunătățirea eficienței energetice la prioritizarea bunăstării și siguranței angajaților noștri, fiecare acțiune reflectă dedicarea noastră de a ne îndeplini, dar și de a ne depăși responsabilitățile de cetățean corporativ.

Suntem perfect conștienți de faptul că drumul către o durabilitate cuprinzătoare este complex și necesită un angajament continuu, inovație și colaborare. Considerăm acest raport inițial ca fiind începutul unui dialog deschis cu partenerii noștri, invitându-i să ne ofere feedback, sugestii și parteneriate care ne pot conduce către practici de durabilitate cu un impact mai mare.

Privind în viitor, AAGES se angajează să continue călătoria noastră spre durabilitate cu o vigoare sporită. Ne propunem nu numai să ne extindem inițiativele de durabilitate, ci și să ne îmbunătățim mecanismele de raportare, oferind o mai mare transparență și o mai bună înțelegere a progreselor noastre. Credem că trebuie să conducem prin exemplu, să ne împărtășim experiențele și să contribuim la agenda globală de durabilitate.

În încheiere, dorim să ne exprimăm recunoștința față de angajați, clienți, parteneri și acționari pentru sprijinul și implicarea lor. Credința dumneavoastră în misiunea noastră ne alimentează determinarea de a realiza un viitor mai durabil și mai responsabil. Poate că AAGES se află la începutul călătoriei noastre de raportare privind durabilitatea, dar angajamentul nostru de a avea un impact pozitiv este de neclintit.